

La réévaluation de la stratégie de l'OCDE pour l'emploi : diagnostic, limites et enseignements pour la France



Antoine d'Autume
Université Paris 1

Les seniors et l'emploi en France
La fin de l'ajustement par l'âge ?



Sur la base du

Rapport pour le Conseil d'Analyse Economique

Les seniors et l'emploi en France

Antoine d'Autume, Jean-Paul Betbèze
et Jean-Olivier Hairault

2005



La stratégie pour l'emploi... ... et les seniors

- *Accroître la flexibilité du temps de travail*
Contrats spécifiques, temps de travail modulable, retraite progressive
- *Accroître la flexibilité des coûts de main d'œuvre*
La progression des salaires à l'ancienneté est-elle le problème ?
- *Accroître la flexibilité des coûts salariaux et de main d'œuvre*
L'accompagnement des seniors plutôt que les préretraites
- *Améliorer les qualifications*
Formation professionnelle tout au long de la vie
- *Revoir les systèmes d'indemnisation du chômage*
Supprimer la dispense de recherche d'emploi ?



La situation des seniors en France

- Le taux d'emploi des seniors en France en 2003

55-59 ans	60-64 ans	55-64 ans
58%	16%	40%

- Le taux d'emploi des 55-59 ans (hommes et femmes)

	France	Finlande	Pays-Bas	UK
1994	52%	49%	42%	59%
2003	58%	66%	59%	67%
variation	6%	17%	16%	8%
var 15-64	4%	7%	9%	4%

- La population active décroît à partir de 2010...
 - si les taux d'activité des seniors ne s'élèvent pas
 - s'ils s'élèvent, elle continue à croître, mais vieillit.

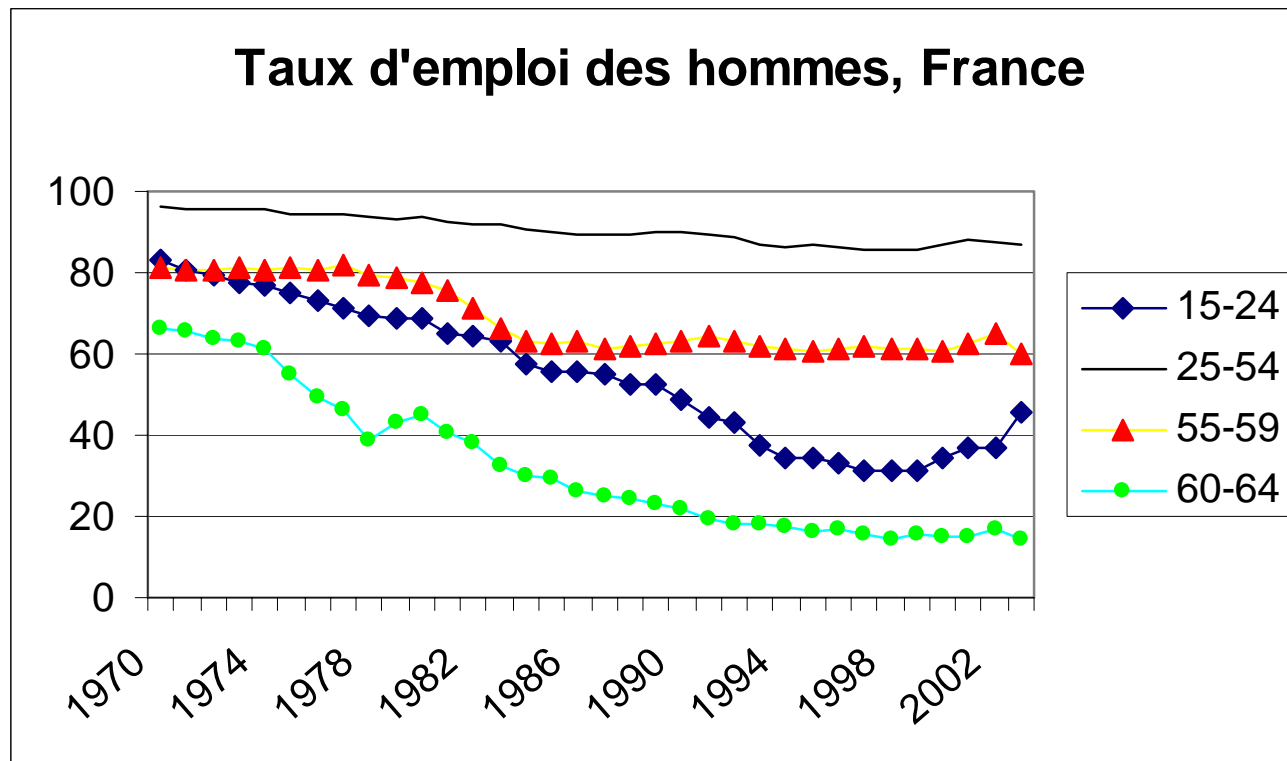


Un divorce entre la productivité et les salaires

- Baisse de la productivité avec l'âge
 - Pénibilité, charge mentale, démotivation
 - Expérience, mais dévalorisée par le changement technique
- Hausse des salaires à l'ancienneté
 - Mais effet de sélection et de composition,
 - Limité aux qualifiés
- Pas de divorce important (Aubert, Crépon...)
 - Ce n'est pas là qu'est la rigidité
 - Pas de spécificité française

L'ajustement par l'âge

- Depuis trente ans, le syndrome des préretraites





L'ajustement par l'âge

- Consensus et arrangements institutionnels : des préretraites à la Dispense de Recherche d'Emploi
- Taux d'emploi élevé pour les 30-55 ans (80%)
- Est-ce un système socialement optimal ?
Si taux de séparation élevé et coûts d'embauche
- En fait, un système pervers coûteux et malthusien
- Supprimer la DRE, rendre conditionnelle la prolongation (parfois excessive) de l'indemnisation

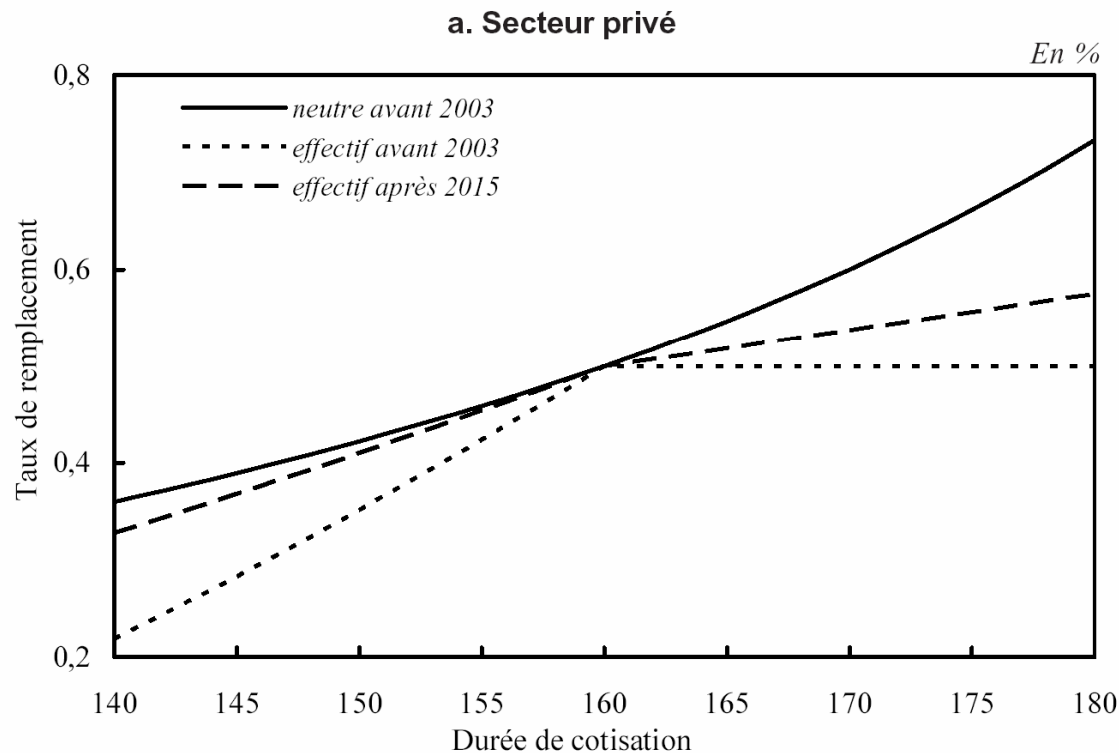


Retraite à 60 ans et horizon court

- Les effets de bord jouent plus tôt qu'ailleurs
- Le raccourcissement de l'horizon réduit la valeur de l'emploi
- Inciter à la prolongation de l'activité
 - Agir sur le taux implicite de taxation de la prolongation
- Les incitations marchent-elles ?
 - Bilan inquiétant de la réforme de 2003
 - Les surcotisants, mais aussi...

Les incitations sont-elles assez fortes ?

47. Ratios de remplacement, secteurs privé et public





Les incitations marchent-elles ?

- Risque de durcissement
- Myopie
- Une sortie en capital pour les surcotes
 - plus visible, et plus juste



Plan d'ensemble

- L'assainissement
 - suppression DRE, renforcement des surcotes, suppression Delalande
- La transition
 - prime de retour à l'emploi, Contrat Initiative Emploi
- La gestion des âges dans l'entreprise
 - formation, aménagement d'horaires, retraite progressive
- Changer les mentalités
 - campagne d'information
 - mais aussi pas de CDD 57-60 ans