

Mieux comprendre l'évolution

d
e
s **salaires**
depuis la crise

Comparaisons internationales

Le dynamisme des salaires depuis la crise et ses sources

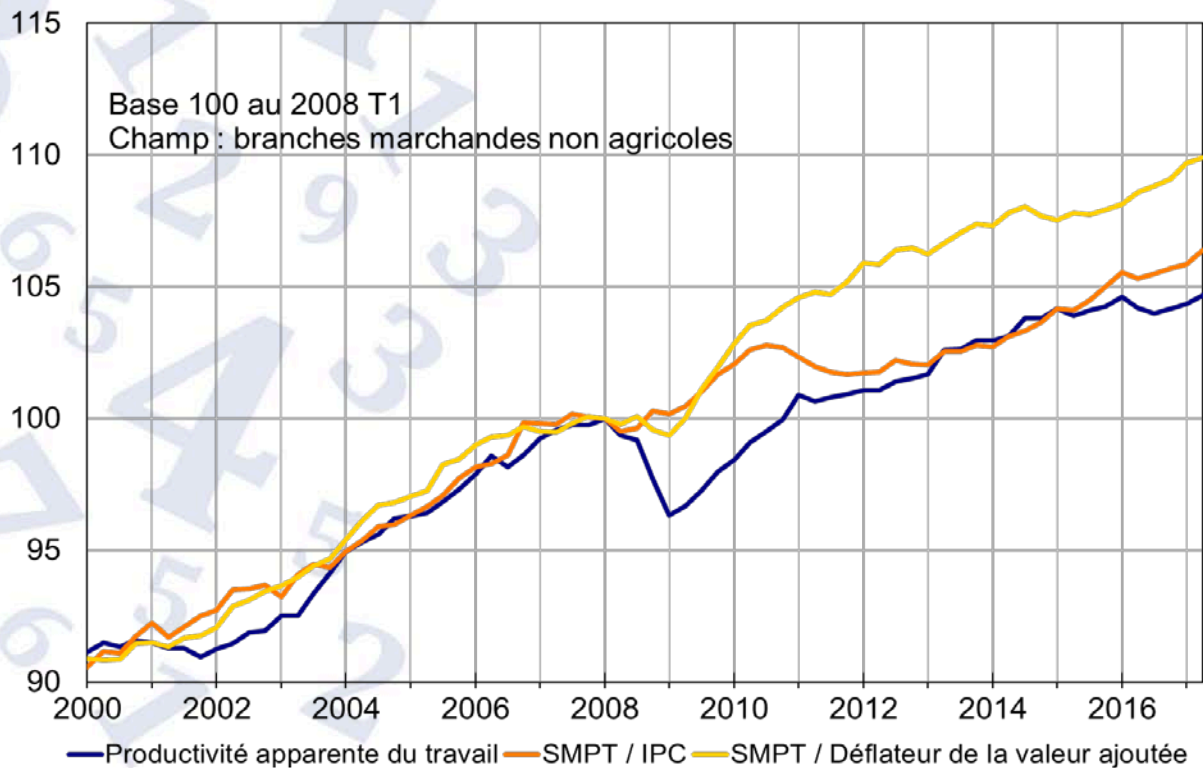
Nila Ceci-Renaud

Dares, département des salaires et conventions
salariales

Trame d'intervention

- 1. **Un diagnostic de rigidité macroéconomique nuancé**
- 2. Les différents facteurs explicatifs
 - 2.1 Effets de composition
 - 2.2 Rigidités nominales
 - 2.3 Effets d'indexation liés aux institutions
 - 2.4 Progressivité des carrières

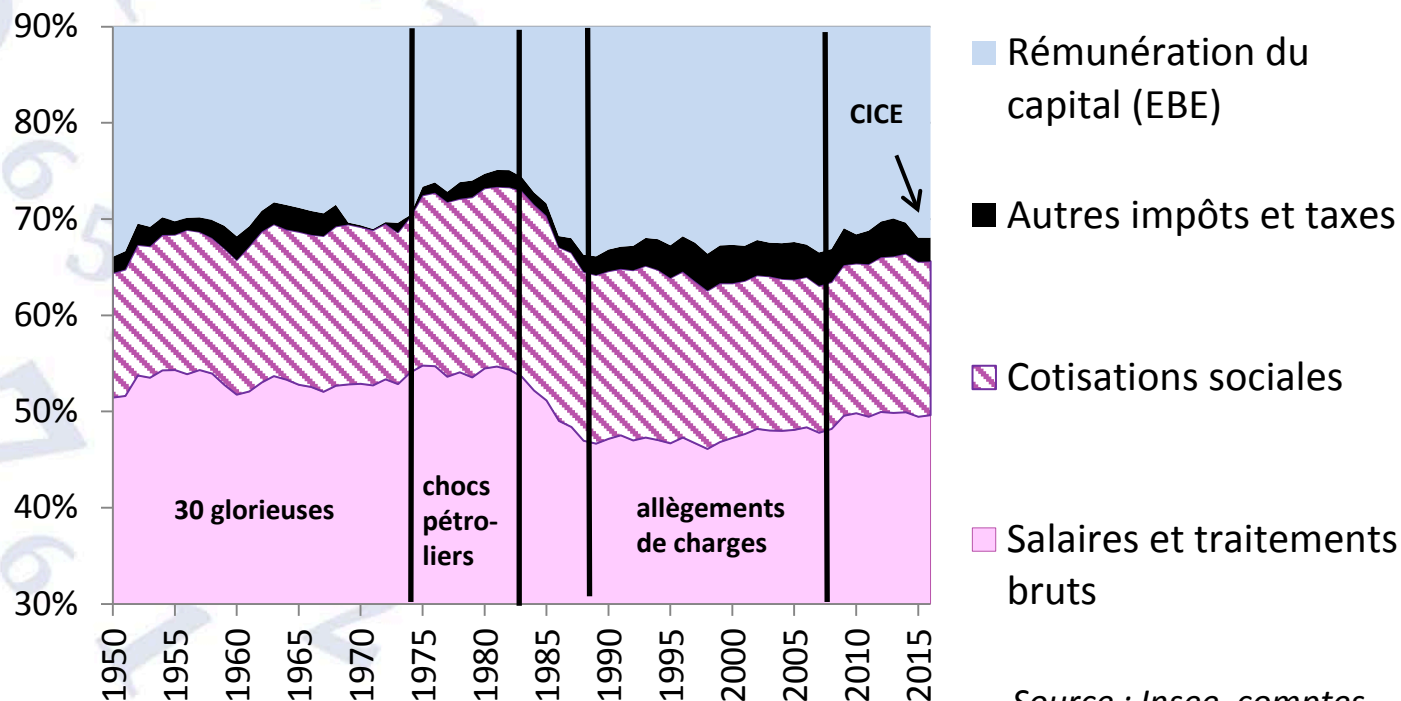
La divergence salaire - productivité dépend de l'indicateur



Source :
Masson-Khder
(diaporama)

La part des salaires dans la VA a augmenté depuis la crise

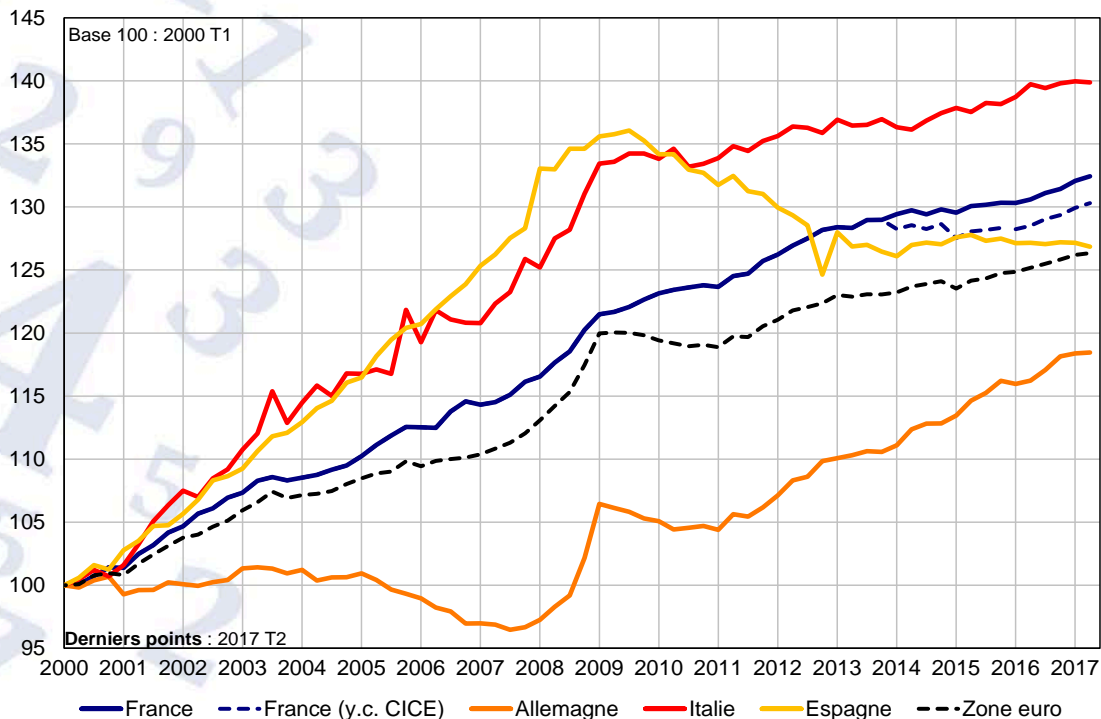
Partage de la valeur ajoutée des SNF en France depuis 1950



Source : Insee, comptes nationaux, calculs Dares

Légère dégradation de la compétitivité-coûts

Evolution des coûts salariaux par unité produite dans la Zone Euro

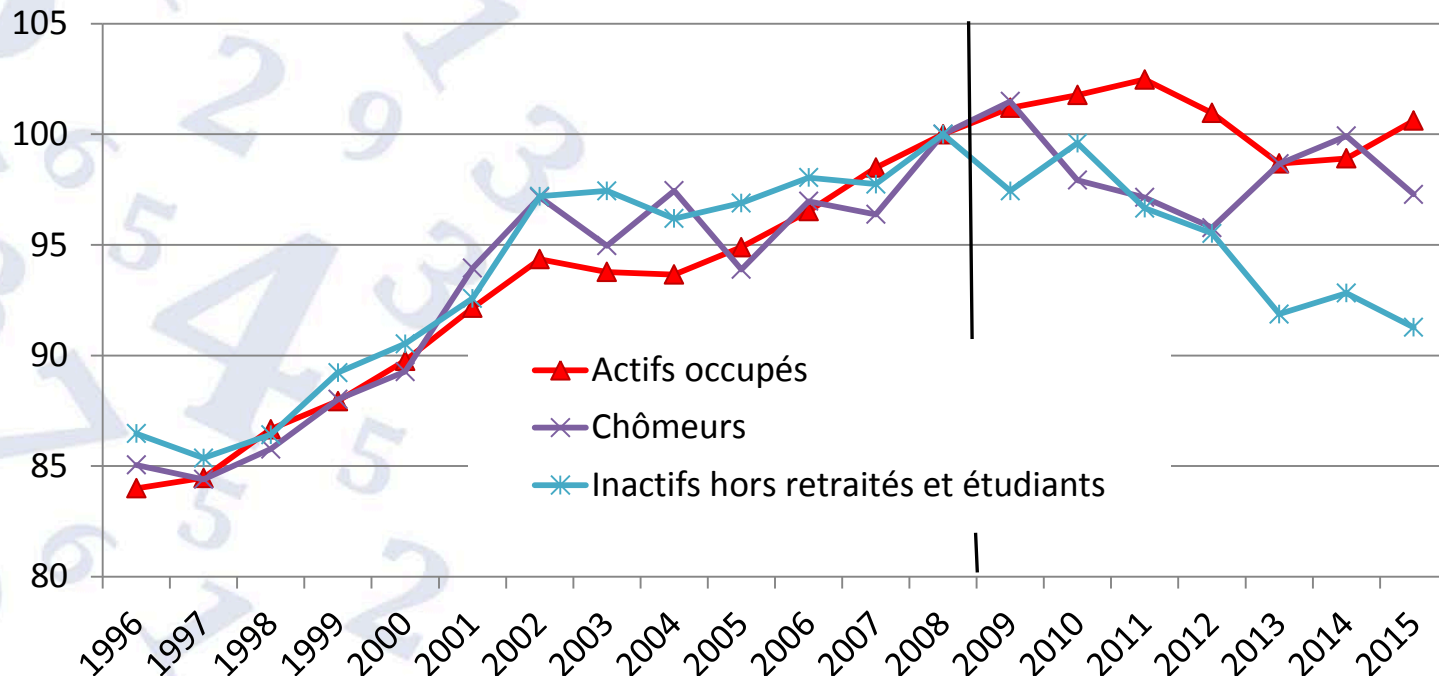


Source : OCDE,
calculs DGTrésor.
Extrait du
rapport du
groupe d'experts
Smic 2017.

Le niveau de vie des salariés s'est juste maintenu depuis 2008

Indice base 100 en
2008, euros constants

Indice d'évolution du niveau de vie

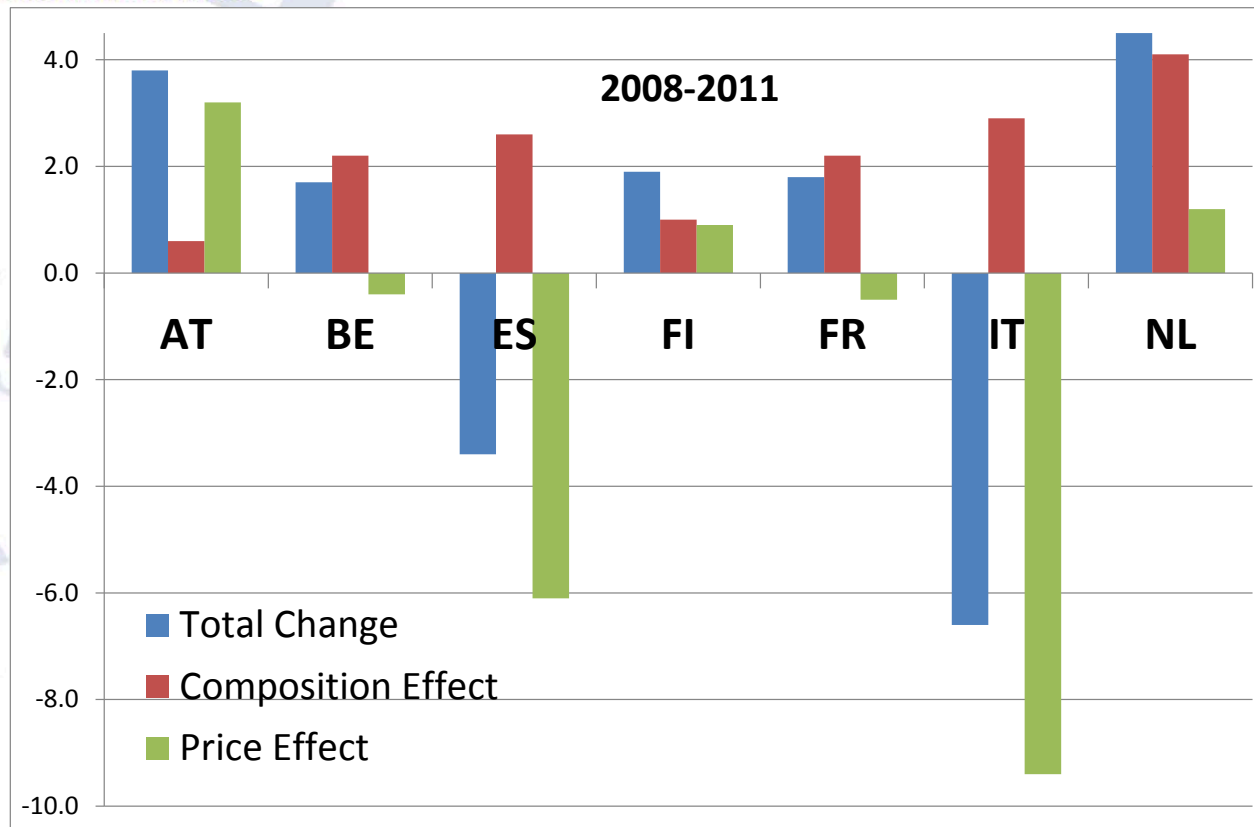


Source : Insee,
d'après
CCMSA, Cnaf,
Cnav, DGFIP,
DGI, ERFS
rétropolées
2003 à 2004 -
ERFS 2005 à
2015, calculs
Dares.

Trame d'intervention

- 1. Un diagnostic de rigidité macroéconomique nuancé
- 2. **Les différents facteurs explicatifs**
 - 2.1 Effets de composition
 - 2.2 Rigidités nominales
 - 2.3 Effets d'indexation liés aux institutions
 - 2.4 Progressivité des carrières

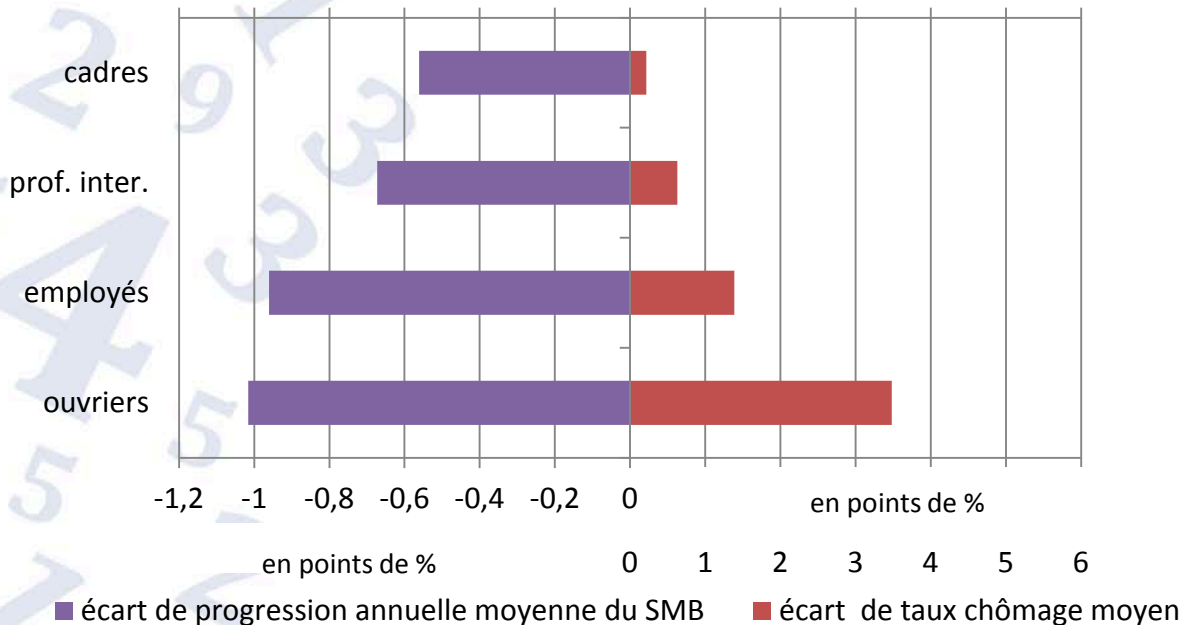
Des effets de composition importants en France comme ailleurs



Source :
G. Verdugo
(diaporama).

Ralentissement des salaires plus marqué pour les catégories les plus touchées par le chômage

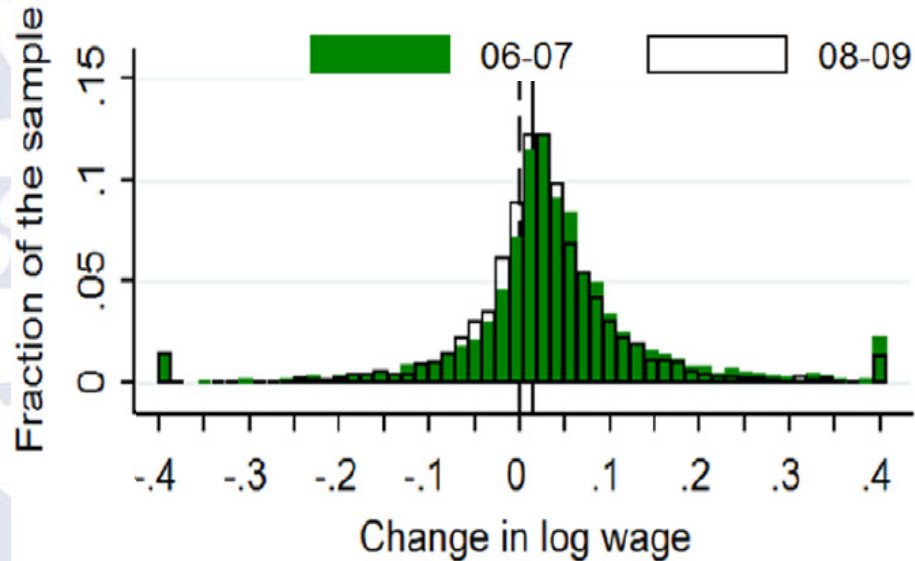
Ralentissement des salaires de base et progression du chômage entre 2002-2008 et 2009-2015



Sources : Dares, enquête Acemo, Insee, enquête emploi.

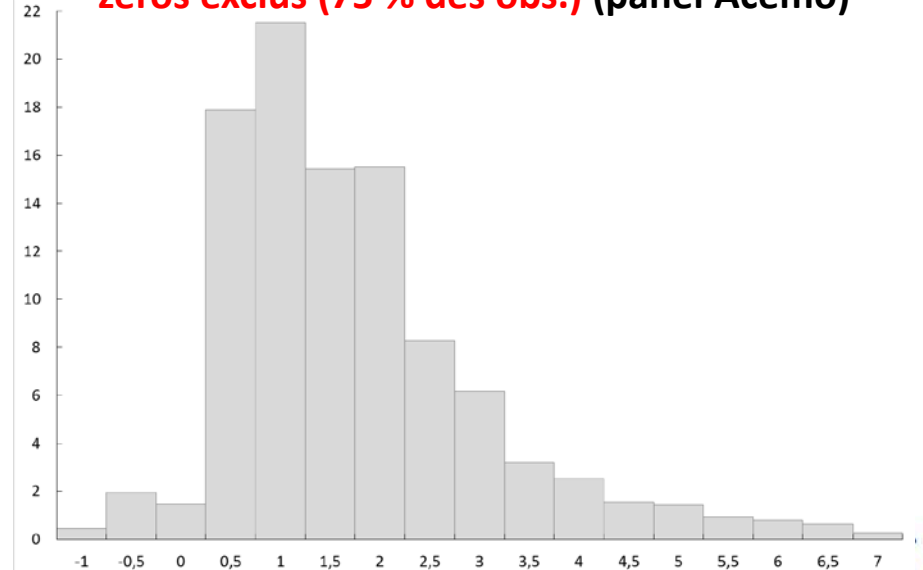
Rigidité nominale : forte pour le salaire de base à horizon court

Distribution du taux de croissance annuel des salaires avant et après la crise (DADS)



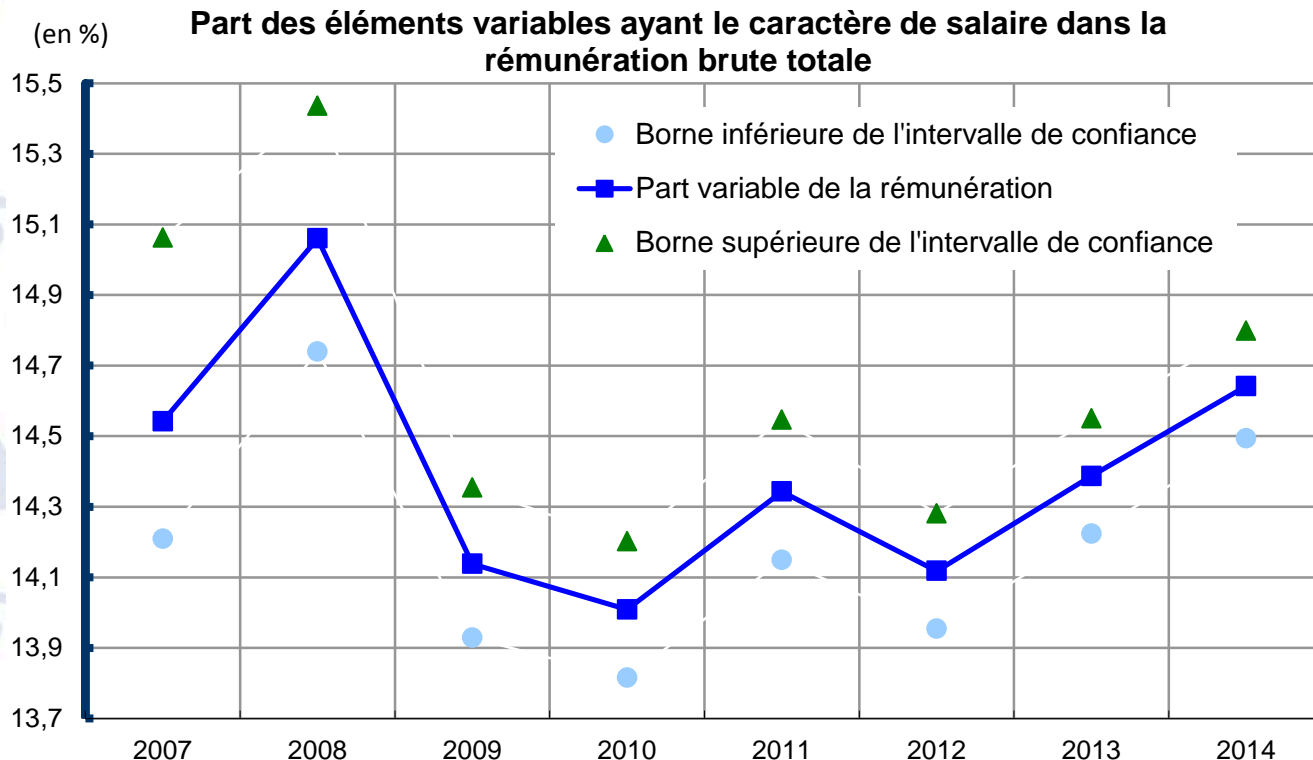
Source : G. Verdugo (2016)

Distribution du taux de croissance trimestriel du salaire mensuel de base entre 2006 et 2015, **zéros exclus (75 % des obs.)** (panel Acemo)



Source : E. Gautier (diaporama)

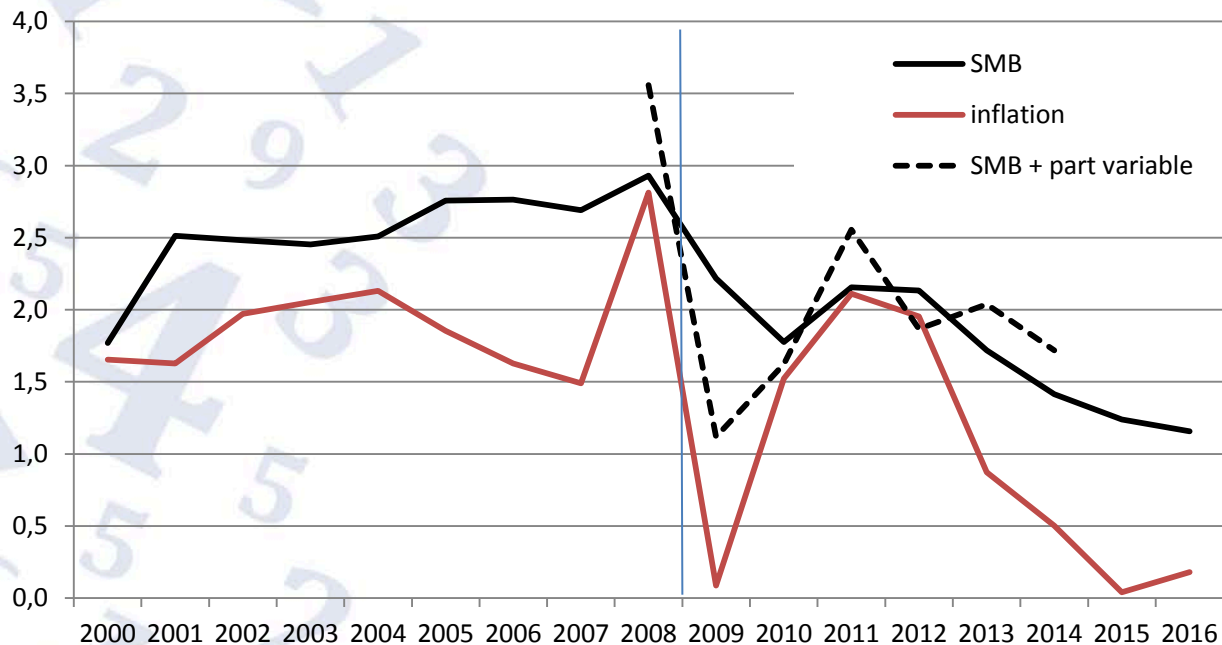
Les salaires de base plus rigides que la part variable



Source : Insee-Dares,
enquête Ecmoss,
calculs Dares.

Ralentissement marqué des indices de salaire

Taux de croissance annuel du salaire mensuel de base (en %)

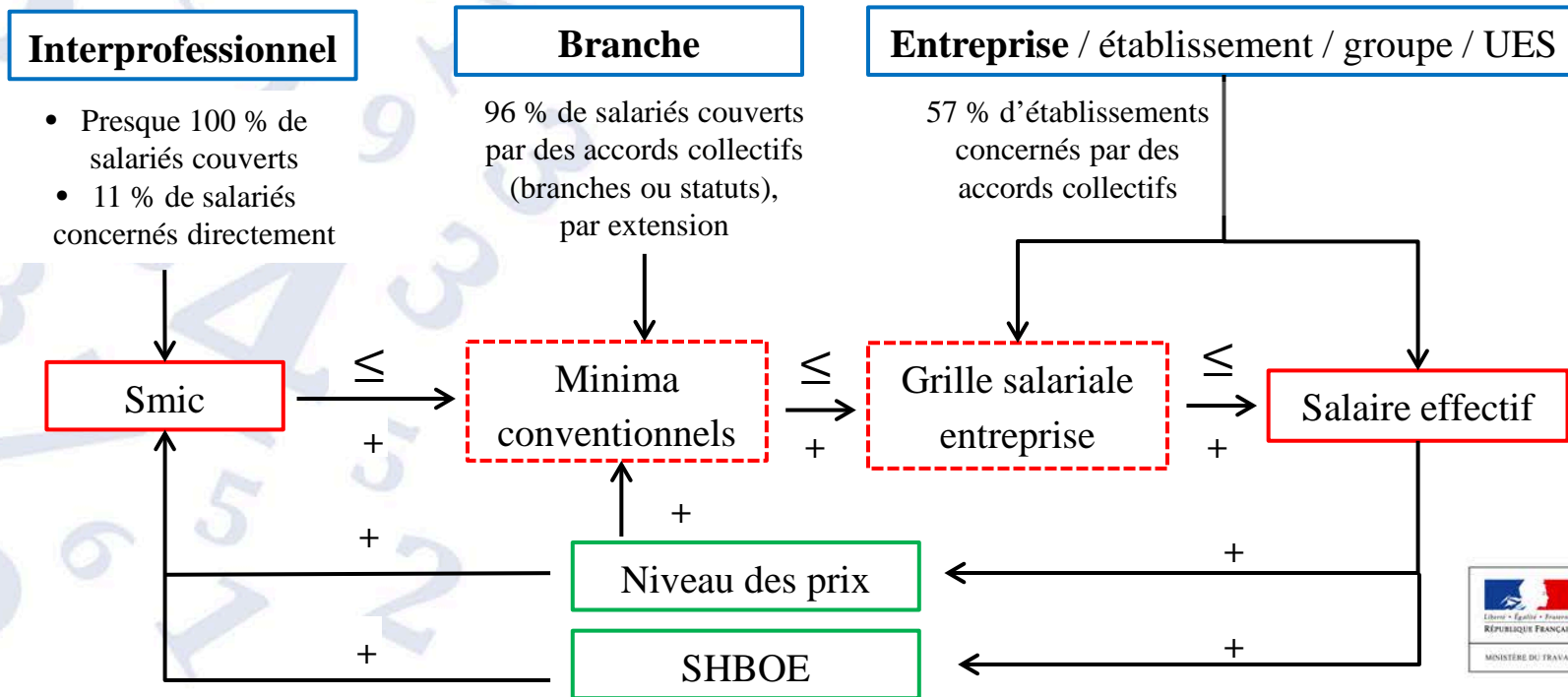


Sources :

- Dares, enquête Acemo,
- Insee, indice des prix à la consommation,
- Insee-Dares, enquête Ecmoss, calculs Dares.

Des institutions qui peuvent favoriser l'indexation

Schéma des institutions de négociation salariale en France



Champ : secteur marchand non agricole hors intérim, apprentis, stagiaires.

Sources :

- Dares, enquête Acemo 2017,
- Insee, DADS 2015,
- Insee-Dares, enquête Ecmoss 2014.

Resserrement des politiques salariales sur les niveaux de négociation supérieurs entre 2004 et 2010

- 40% des établissements de 11 salariés ou plus ont « mis en place une politique restrictive pour faire face à la crise » (1 % baisse des salaires, 12 % gel, 27 % modération)
- Recentrage des salaires sur la négociation collective :
 - Recul des revalorisations individualisées : 58 % d'établissements en 2010 après 68 % en 2004 hors cadres, et 66 % en 2010 après 76 % en 2004 pour les cadres.
 - Maintien des augmentations générales de salaires : 52 % d'établissements en 2010 après 53 % en 2004 pour les non-cadres, et 73 % en 2010 après 75 % en 2004 pour les cadres
- Resserrement des éventails de salaires conventionnels entre 2009 et 2011.

Source : Dares, enquêtes REPONSE (2004 et 2010), BMB (2016)

Progressivité des salaires avec l'âge jusqu'en fin de carrière

- En 2014, 76 % des établissements déclaraient établir la hiérarchie des salaires d'après des accords collectifs, dans les entreprises de plus de 10 salariés. Or nombre de grilles salariales prennent en compte l'expérience et/ou l'ancienneté.
- Peut expliquer une progression plus forte avec l'âge en France qu'au RU (Charni 2016).
- Facteur de dynamisme qui gagne en importance avec la hausse du taux d'activité des seniors.

Champ : secteur marchand non agricole, entreprises 10 salariés et plus.

Sources : Insee-Dares, enquête Ecmoss.

Conclusion

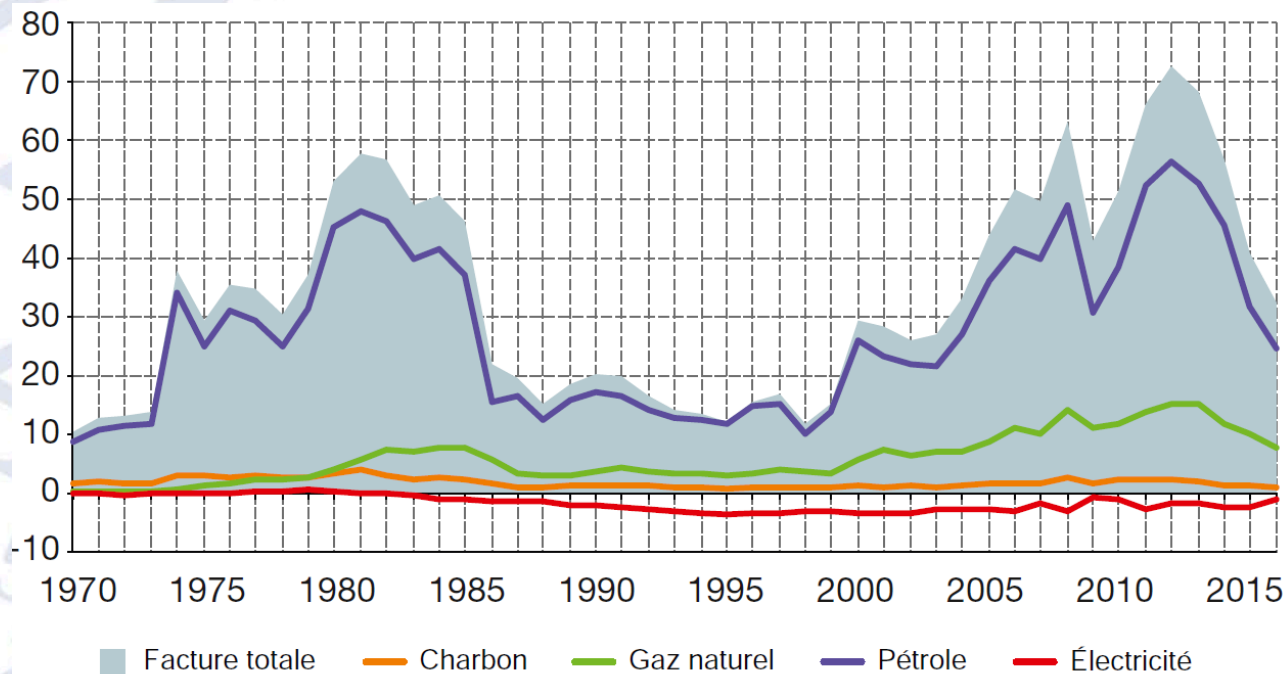
- La rigidité salariale constatée après la crise en France a déjà été rencontrée par le passé et ne concerne pas uniquement la France, mais elle la touche plus fortement que la moyenne de la Zone Euro.
- La déconnexion entre salaires et chômage au niveau macroéconomique découle en partie d'effets de composition et de rigidités nominales mais ces phénomènes n'expliquent pas l'écart avec la zone euro.
- Les institutions françaises de négociation des salaires peuvent favoriser leur dynamique :
 - indexation automatique du Smic sur le demi pouvoir d'achat du SHBOE (effet probablement limité) et sur l'inflation ;
 - la négociation collective de branches peut favoriser la diffusion des hausses de Smic ;
 - les grilles salariales issues des négociations collectives peuvent favoriser la progression des salaires avec l'âge.

Références

- Audenaert, D., J. Bardaji, R. Lardeux, M. Orand et M. Sicsic, « La résistance des salaires depuis la grande récession s'explique-t-elle par des rigidités à la baisse ? », Insee, L'économie française, édition 2014.
- Charni, K., « Is it Better to Work When We Are Older? An Empirical Comparison Between France and Great Britain », Ecole d'économie d'Aix-Marseille, Working Paper n°2016-40, 2016.
- Demailly, D. et F. Toutlemonde, « Les pratiques salariales des entreprises - Avec la crise, un recentrage sur les revalorisations collectives », Dares Analyses n°2014-092, décembre 2014.
- Lopez-Villavicencio, A. et S. Saglio, « The Wage Inflation-Unemployment Curve at the Macroeconomic Level », Oxford Bulletin of Economics and Statistics, 79, 1 (2017) 0305-9049, 2017.
- Naouas, A., et P. Combault, « L'impact des relèvements salariaux de branche sur la dynamique des salaires de base, accentué pendant la crise, reste modéré », Dares Analyses n°2015-033, mai 2015.
- Verdugo, G., « Real wage cyclicality in the Eurozone before and during the great Recession: evidence from microdata », European Economic Review 82, pp46-69, 2016.

Annexe

Mrd€ 2016 Facture énergétique de la France depuis 1970



Source : SOEs, « Bilan énergétique de la France métropolitaine en 2016 ».