

Mieux comprendre l'évolution

d
e
s **salaires**
depuis la crise

Comparaisons internationales

COLLOQUE ORGANISÉ PAR LA DARES

MERCREDI 13 DÉCEMBRE

SALLE PIERRE LAROQUE - PARIS



Mieux comprendre l'évolution

d
e
s **salaires**
depuis la crise

Comparaisons internationales

La trajectoire salariale des seniors en France et en Grande Bretagne

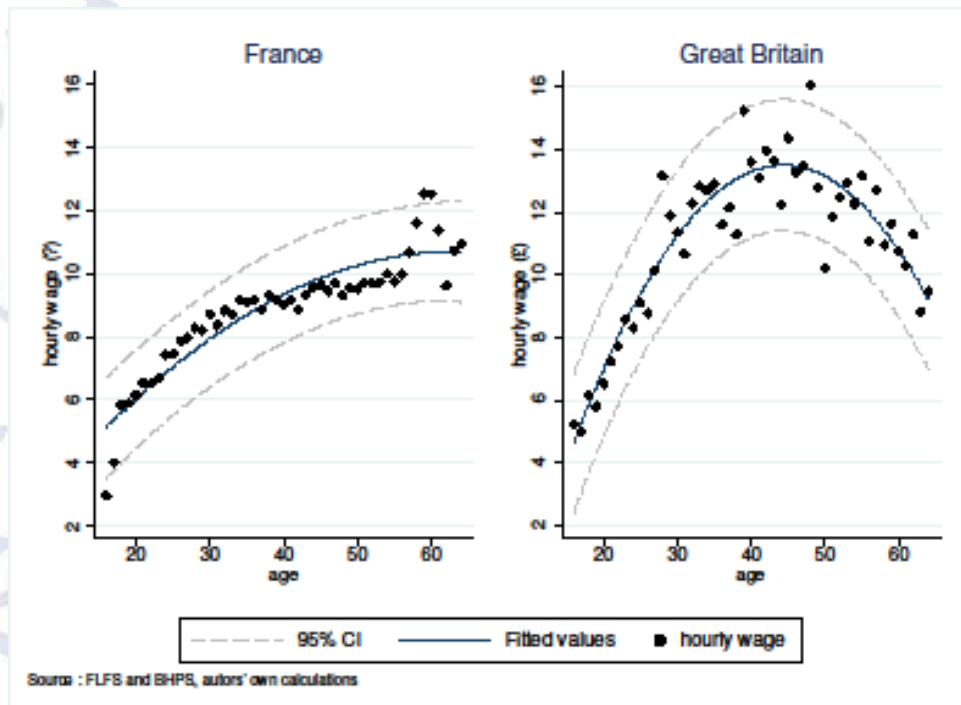
Kadija CHARNI
CNAM-CEET & AMSE

Une situation particulière

La question de l'évolution de la productivité et des salaires avec l'âge est importante dans un contexte général de vieillissement de la population :

- objectif d'augmenter l'emploi des seniors (un des objectifs fixé par l'UE) ;
- objectif de financement des systèmes de retraite.

Figure 1 : Trajectoires salariales en fonction de l'âge en France et Grande-Bretagne (2007)



Motivations

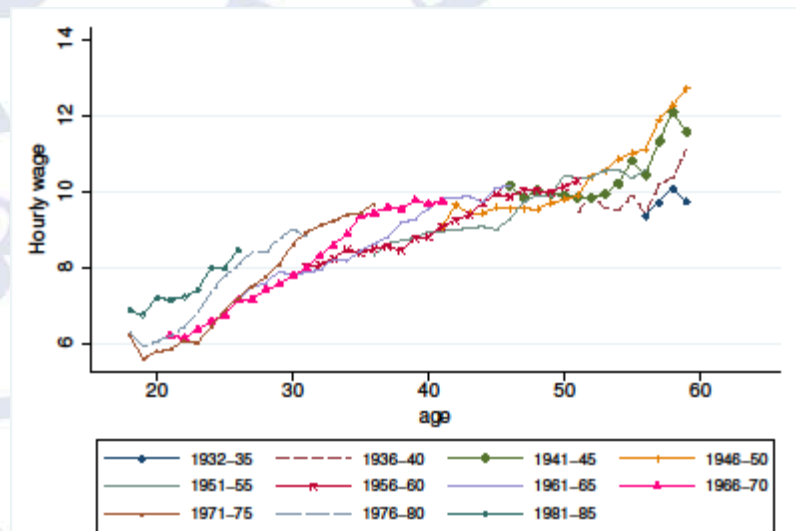
- Une large littérature pour expliquer la croissance du salaire avec l'âge ;
- Plusieurs causes possibles au déclin observé en fin de carrière professionnelle :
 - i. Théorie du capital humain (Becker, 1964 ; Mincer, 1974) ;
 - ii. Théorie des contrats implicites (Lazear, 1979) ;
 - iii. Effet de génération (ou de cohorte) (Welch, 1979 ; Card and al., 2001 ; Lemieux, 2007), modèle d'investissement en capital humain (les salaires augmentent avec l'expérience).

Question de Recherche

- Analyser les trajectoires salariales tout au long du cycle de vie en soulignant le rôle du *processus de vieillissement* et des *effets de cohorte*.
- L'âge a-t-il un effet négatif sur la croissance des salaires pour des individus âgés ?
- Quelles différences entre la France et le Royaume-Uni sachant que les accords collectifs sont prédominants dans la formation des salaires en France et pas au Royaume-Uni ?

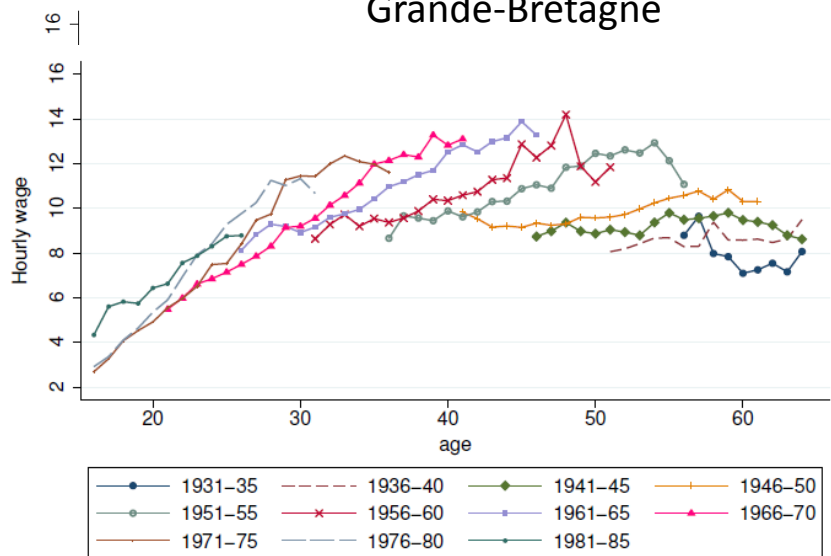
Figure 2 : Trajectoires salariales en fonction de l'âge et par cohortes de travailleurs, en France et Grande-Bretagne (2007)

France



Source: FLS, author's calculations

Grande-Bretagne



Source: BHPS, author's own calculations

➔ Les profils des salaires des différentes cohortes se chevauchent

Un « effet » de cohorte ?

Les profils de salaires des différentes cohortes se chevauchent : les jeunes générations gagnent mieux que les plus anciennes, pour un âge donné.

Les différences peuvent être attribuées aux :

- i. effets d'âge : processus de vieillissement (déclin de certaines capacités, ...) ;
- ii. effets de cohorte : caractéristiques des générations (système scolaire, évènements propres aux générations, ...) ;
- iii. effets du temps : cycle d'activité et autres évènements macroéconomiques sur les salaires.

Stratégie Empirique

Méthode – Une Analyse par Cohorte

La décomposition « Age-Period-Cohort » (Deaton, 1997) pour séparer les effets de l'âge, du temps et de cohorte sur le salaire

$$W_{ct} = \beta + \gamma_c + \psi_t + x_{ct} \alpha_c + u_{ct}$$

- W_{ct} est le salaire horaire moyen pour la cohorte c à la période t ;
- x_{ct} est l'âge de la cohorte c à la période t ;
- α , ψ et γ sont les effets « purs » de l'âge, du temps et de cohorte.

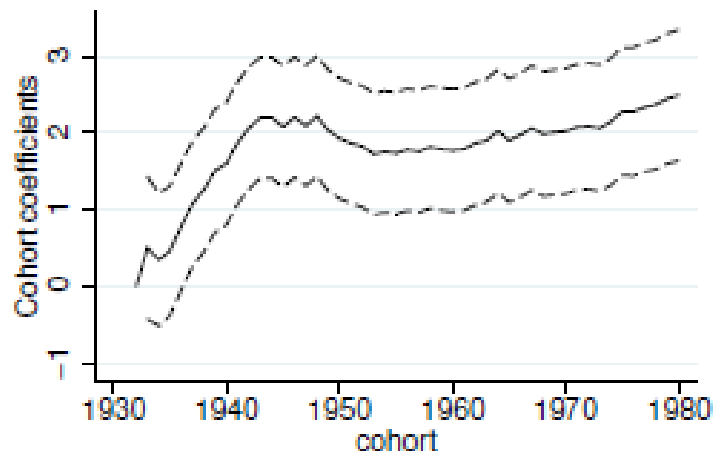
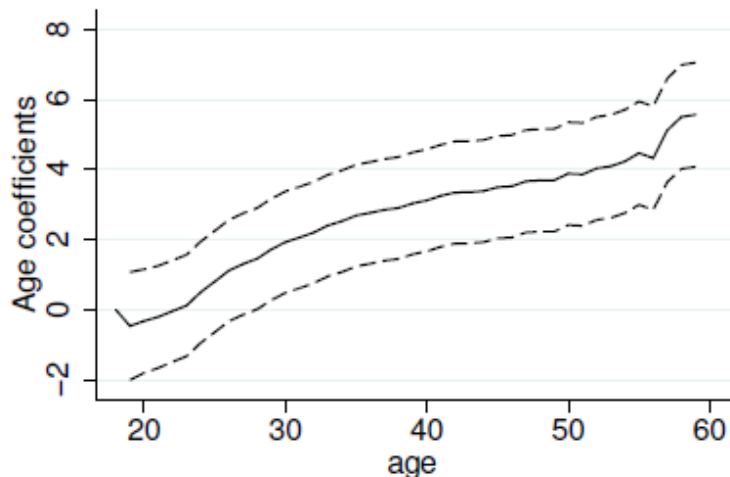
Stratégie Empirique

Les Données

- Deux types de données : les “British Household Panel Survey” (BHPS) pour la Grande-Bretagne et les “Enquêtes Emploi” (FLFS) pour la France sur la période 1991 à 2007 ;
- L'échantillon : personnes en âge de travailler jusqu'à l'âge minimum de retraite (càd 60 ans pour la France et les femmes en GB, et 65 ans pour les hommes en GB) ;
- Variable clé : salaire horaire moyen pour chaque cohorte de salariés.

Des salaires qui restent croissants avec l'âge en France

Figure 3 : Décomposition par effets d'âge et de cohorte, France

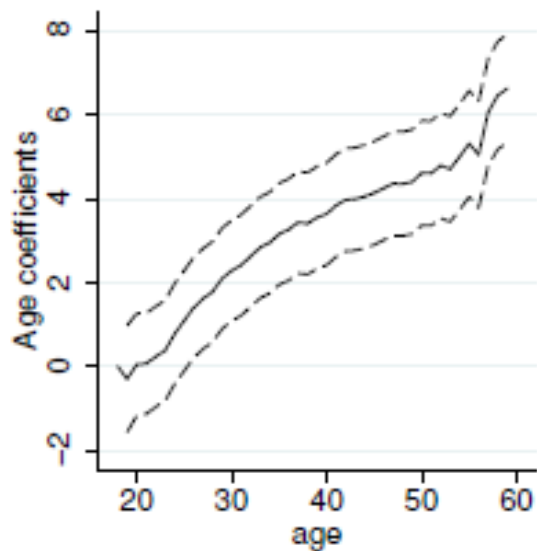


➔ Les salaires augmentent avec l'âge après avoir contrôlé l'effet de génération (et de temps)

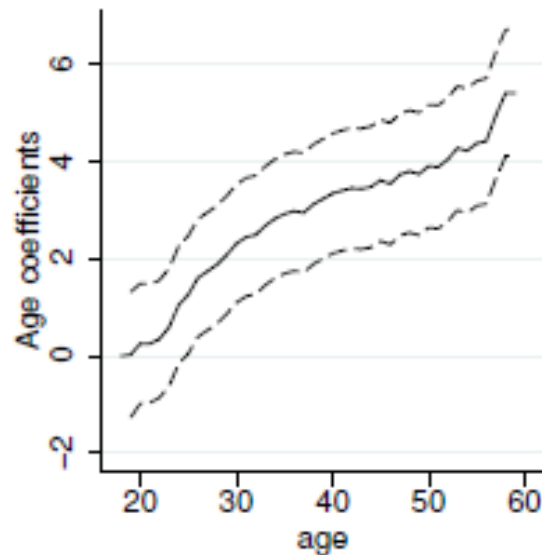
Des salaires qui restent croissants avec l'âge en France

Figure 4 : Trajectoire salariale en fonction de l'âge (après contrôle des effets temps et cohorte) selon le sexe, France

Hommes

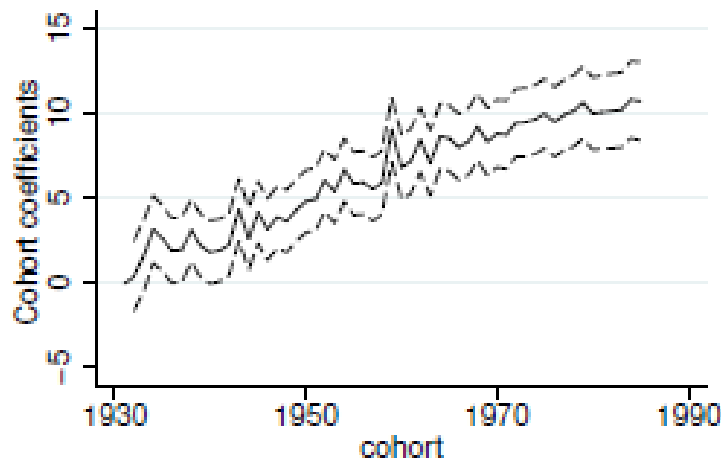
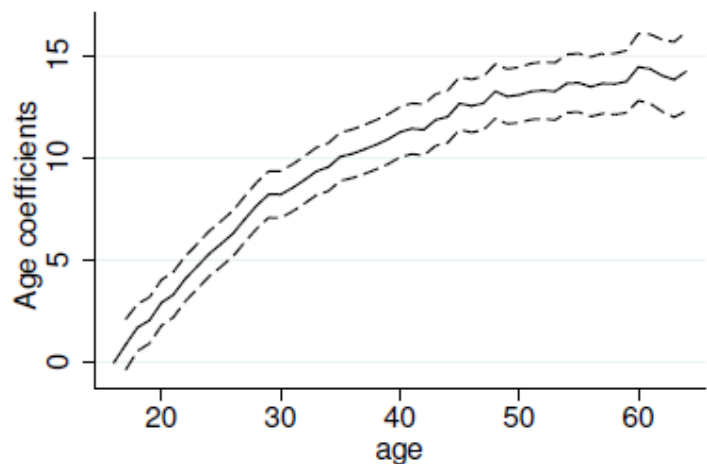


Femmes



Des salaires de moins en moins croissants en Grande-Bretagne

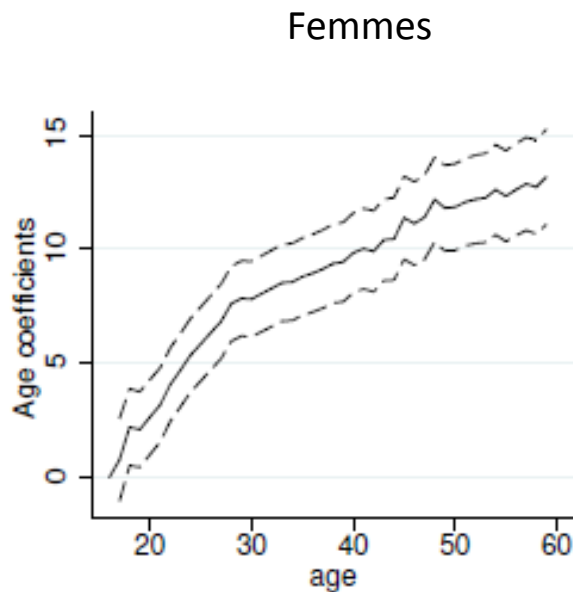
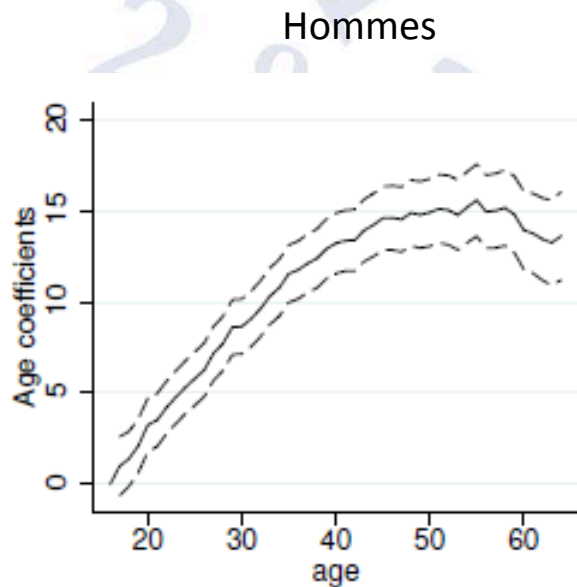
Figure 5 : Décomposition par effets d'âge et de cohorte, Grande-Bretagne



➔ Les salaires augmentent avec l'âge mais ralentissent à partir de 50 ans

Des salaires de moins en moins croissants en Grande-Bretagne

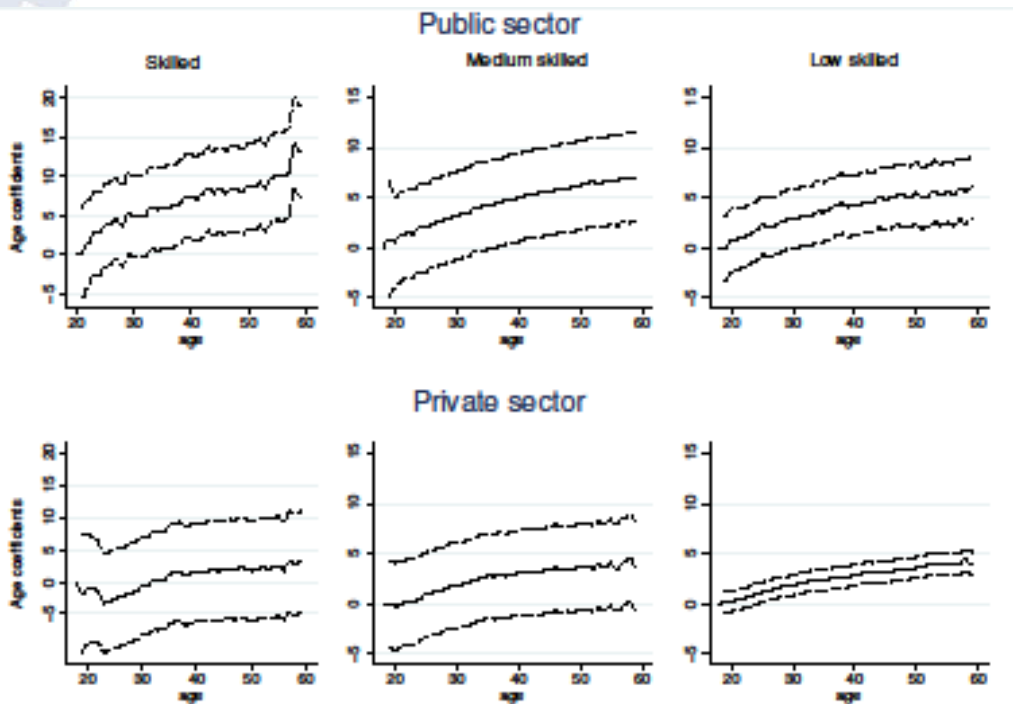
Figure 6 : Trajectoire salariale en fonction de l'âge (après contrôle des effets temps et cohorte) selon le sexe, Grande-Bretagne



➔ Les salaires ralentissent à partir de 50 ans mais seulement pour les hommes

Figure 7 : Trajectoire salariale en fonction de l'âge (après contrôle des effets temps et cohorte) selon la CSP et le secteur, France

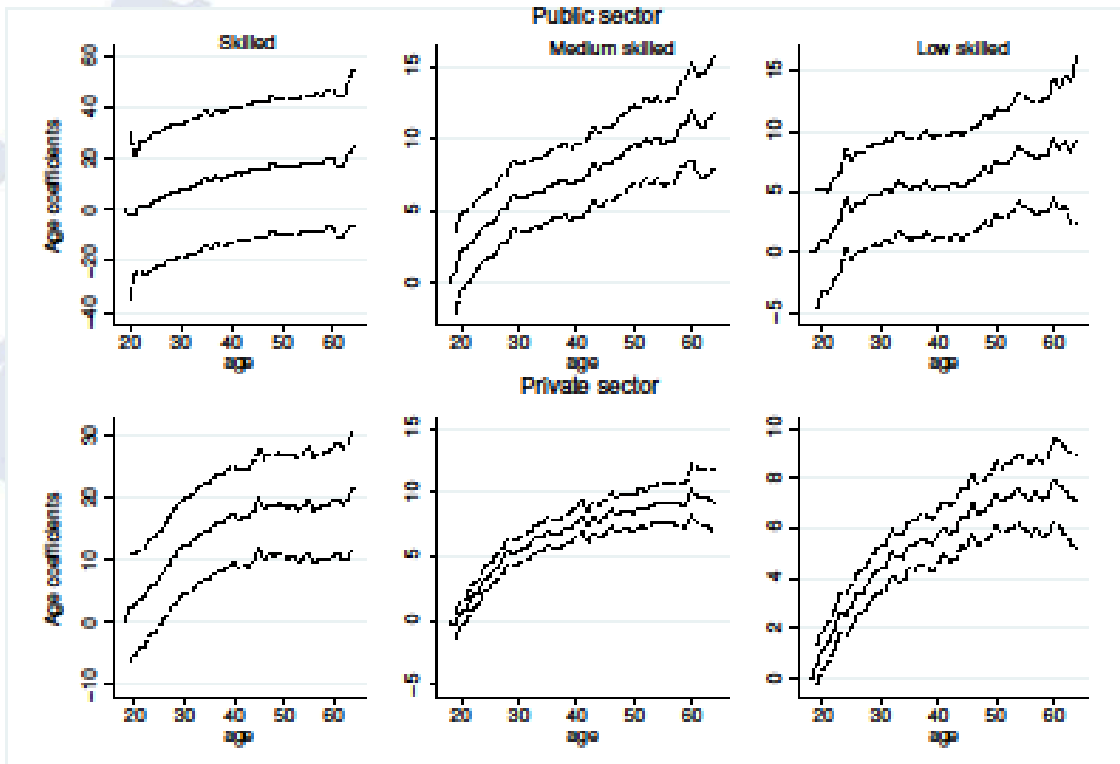
Des progressions salariales plus fortes dans le public (moyen/peu qualifiés) en France



Source: own calculations based on FLFS, 1991–2007

Une (possible) diminution dans le secteur privé (moyen/peu qualifiés) en GB

Figure 8 : Trajectoire salariale en fonction de l'âge selon la CSP et le secteur, Grande-Bretagne



Source: own calculations based on BHPS, 1991-2007

Résultats Principaux

La diminution observée en fin de carrière n'est pas due à l'âge :

1) Effets de Cohorte :

- Important facteur expliquant des salaires plus faibles (en coupe transversale) pour les seniors dans les deux pays ;

2) Effets d'Age :

- En France, la croissance salariale augmente jusqu'en fin de carrière ;
- Alors qu'en GB, la croissance salariale ralentit en fin de carrière ;
- → Pas **d'évidence claire** que le salaire décroît pour les seniors et qui pose la question des rigidités dans la fixation des salaires

Mieux comprendre l'évolution

d e s salaires depuis la crise

Comparaisons internationales

COLLOQUE ORGANISÉ PAR LA DARES

MERCREDI 13 DÉCEMBRE

SALLE PIERRE LAROQUE - PARIS

Merci



DARES
direction de l'animation de la recherche,
des études et des statistiques

Analyse de Robustesse

1) Mesure alternative pour le cycle

- Utilisation du taux de chômage pour les 25-54 ans comme dans Beaudry et Lemieux (1999)

2) Mesure alternative pour le salaire horaire

- Les salaires horaires en dessous du salaire horaire minimum sont remplacés par le niveau du salaire horaire minimum

3) Données Alternatives

- L'Enquête Emploi pour la GB pour une comparaison plus juste entre les deux enquêtes