

Évolution des salaires de base et conditions d'emploi dans le secteur privé

Résultats définitifs du 2^e trimestre 2017

Fin juin 2017, 15,7 % des salariés travaillent à temps partiel et 84,3 % travaillent à temps complet dans les entreprises de 10 salariés ou plus, hors agriculture et emplois publics. Pour 14,2 % des salariés à temps complet, le temps de travail est décompté sous la forme d'un forfait en jours. Pour les autres, la durée hebdomadaire collective moyenne du travail est de 35,6 heures.

Dans ces mêmes entreprises, l'indice du salaire mensuel de base de l'ensemble des salariés croît de 0,4 % entre les mois de mars 2017 et de juin 2017, et de 1,3 % sur un an. À titre de comparaison, l'indice des prix (pour l'ensemble des ménages et hors tabac) augmente de 0,7 % entre juin 2016 et juin 2017 (1).

L'indice du salaire horaire de base des ouvriers et des employés progresse de 0,3 % au cours du 2^e trimestre de l'année, soit +1,2 % sur un an.

Dans les entreprises de 10 salariés ou plus de l'ensemble de l'économie hors agriculture et hors emplois publics, 15,7 % des salariés travaillent à temps partiel à la fin du mois de juin 2017 (graphique 1). Les secteurs où la proportion de salariés à temps partiel est la plus élevée sont les activités concurrentielles de l'administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale (37,1 %), les « autres activités de services » (qui comprennent les arts, spectacles, associations, etc. ; 34,9 %) et l'hébergement et la restauration (30,5 %) (tableau 1).

Fin juin 2017, 84,3 % des salariés des secteurs concurrentiels hors agriculture et emplois publics travaillent à temps complet.

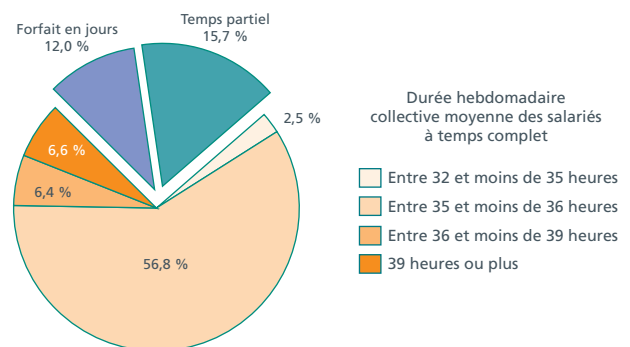
Pour 14,2 % des salariés à temps complet (soit 12,0 % de l'ensemble des salariés), le temps de travail est décompté sous forme d'un forfait en jours. Les secteurs qui recourent le plus au forfait en jours sont ceux des activités financières et d'assurance (33,0 %), de

l'information et la communication (28,3 %), de la fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques et de machines (27,5 %), et ceux de la fabrication de matériels de transports (27,1 %).

Hors salariés sous le régime du forfait en jours, la durée hebdomadaire collective moyenne du travail des salariés à temps complet est stable au 2^e trimestre 2017 et s'établit à 35,6 heures. Au 30 juin 2017, 82,1 % des salariés à temps complet des entreprises de 10 salariés ou plus (hors forfait en jours) ont une durée de travail hebdomadaire de moins de 36 heures et 9,1 % des salariés ont une durée de travail de 39 heures ou plus.

Graphique 1

Répartition de l'ensemble des salariés des entreprises de 10 salariés ou plus selon la durée du travail au 2^e trimestre 2017



Lecture : 56,8 % de l'ensemble des salariés (soit 78,6 % des salariés à temps complet hors salariés au forfait en jours) ont une durée du travail comprise entre 35 heures et moins de 36 heures.

Champ : secteur concurrentiel (hors agriculture et hors emplois publics) ; France métropolitaine.

Source : Dares, enquête trimestrielle Acemo.

(1) Il s'agit de l'indice des prix à la consommation hors tabac pour l'ensemble des ménages, indice le mieux adapté pour analyser les évolutions du salaire mensuel de base de l'ensemble des salariés. Les modalités de revalorisation du Smic font quant à elles référence à l'augmentation de l'indice mensuel des prix à la consommation hors tabac des ménages du premier quintile de la distribution des niveaux de vie (+0,6 % de juin 2016 à juin 2017).

C'est dans le secteur de l'hébergement et de la restauration, dans celui de la construction et dans celui des transports et entreposage que la durée hebdomadaire collective moyenne du travail est la plus élevée : elle approche 37 heures par semaine dans le premier et dépasse 36 heures dans les deux autres (tableau 1).

Le volume d'heures travaillées (2) – dont le calcul inclut les entreprises de moins de 10 salariés et les salariés à temps partiel – est en hausse par rapport à mars 2017 (graphique 2).

Au 2^e trimestre de l'année 2017, 9,0 % des salariés sont titulaires d'un contrat à durée déterminée (CDD). Cette proportion varie avec la taille de l'entreprise : 11,0 % des salariés des entreprises de 10 à 19 salariés sont titulaires de ce type de contrat, contre 8,0 % de ceux des entreprises de 500 salariés ou plus (tableau 1).

Le recours aux contrats à durée déterminée varie également selon les secteurs d'activité. Ceux de la fabrication de matériels de transport, de la fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques et de machines emploient peu de CDD (respectivement 3,9 % et 4,0 %), alors que les « autres activités de services » comptent jusqu'à 21,0 % de leurs salariés en CDD.

L'indice du salaire mensuel de base (SMB) de l'ensemble des salariés progresse de 0,4 % au cours du 2^e trimestre 2017. Il augmente de 0,5% dans l'industrie, de 0,4 % dans la construction et de 0,3 % dans le tertiaire (tableau 2).

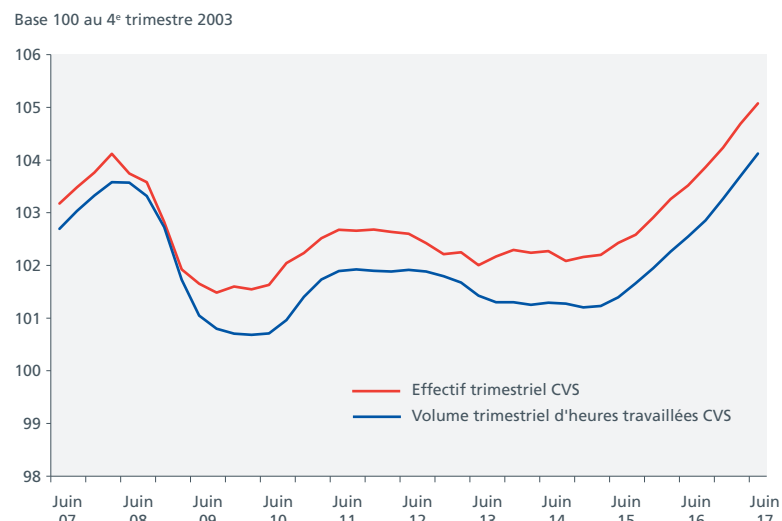
Fin juin 2017, le salaire mensuel de base de l'ensemble des salariés augmente de 1,3 % sur un an quand l'indice des prix à la consommation (pour l'ensemble des ménages et hors tabac) augmente de 0,7 % sur la même période (graphique 3). Sur un an, les salaires en euros constants augmentent donc de 0,6 % dans l'ensemble des secteurs (hors agriculture et hors emplois publics). Ils progressent de 0,7 % dans l'industrie et dans la construction et de 0,5 % dans les secteurs du tertiaire (graphique 4).

Au cours du 2^e trimestre 2017, le salaire mensuel de base croît de 0,3 % pour les ouvriers et les employés, 0,4 % pour les professions intermédiaires et de 0,5 % pour les cadres (tableau 2).

Sur un an, le salaire mensuel de base progresse de 1,5 % pour les cadres, de 1,3 % pour les professions intermédiaires et de 1,2 % pour les employés et les ouvriers. En euros constants, il augmente de 0,8 % pour les cadres, de 0,6 % pour les professions intermédiaires et de 0,5 % pour les employés et les ouvriers sur la même période (graphique 4).

Au cours du deuxième trimestre 2017, le salaire horaire de base des ouvriers et des employés (SHBOE) croît de 0,3 %. Il progresse de 0,4 % dans l'industrie et la construction et de 0,3 % dans le tertiaire (hors agriculture et hors emplois publics) (tableau 3). En un an, le SHBOE augmente de 1,2 %. Il croît de 1,3 % dans l'industrie et la construction et de 1,2 % dans le tertiaire.

Graphique 2
Emploi salarié et volume d'heures travaillées*

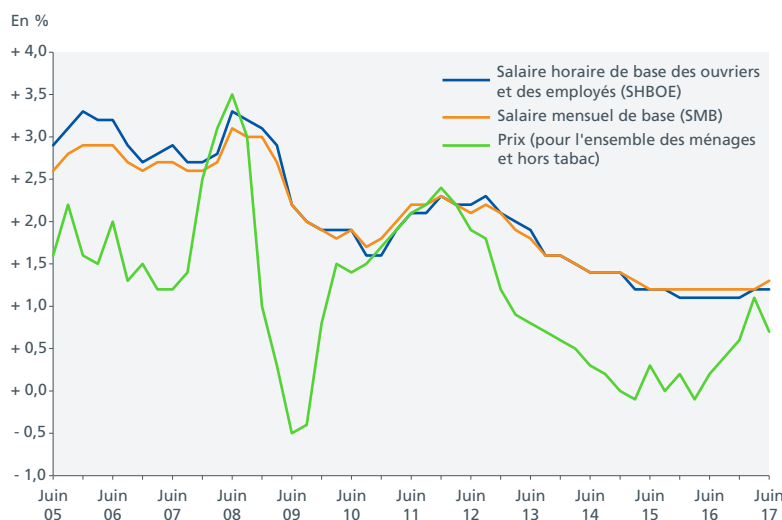


* Le volume d'heures travaillées et l'emploi trimestriel sont estimés sur l'ensemble des entreprises (de toutes tailles).

Champ : salariés du privé hors agriculture, particuliers employeurs et activités extra-territoriales ; France.

Source : Dares, enquête trimestrielle Acemo ; Insee, estimations d'emploi.

Graphique 3
Glissement annuel des salaires et des prix à la consommation



Champ : secteur concurrentiel (hors agriculture et hors emplois publics) ; France métropolitaine.

Sources : Dares, enquête trimestrielle Acemo ; Insee, indice des prix à la consommation.

L'enquête trimestrielle Acemo porte sur les entreprises, au sens d'unités légales, de 10 salariés ou plus du secteur concurrentiel (hors agriculture et hors emplois publics). Les résultats bruts présentés sont établis à partir des 20 900 questionnaires exploitables reçus au 18 septembre 2017.

Les résultats provisoires relatifs au 3^e trimestre 2017 seront publiés le 10 novembre 2017.

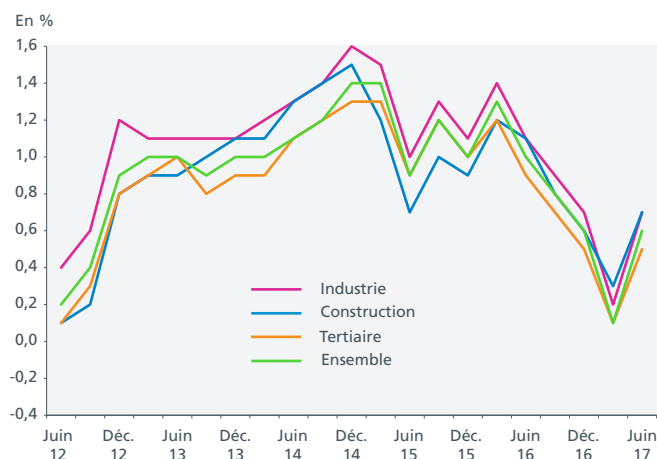
Des résultats plus détaillés issus de cette enquête sont disponibles sur le site internet du ministère du travail : www.dares.travail-emploi.gouv.fr, menu Dares - Études et statistiques, rubrique Statistiques (de A à Z) :

- [Les indices de salaire de base \(lettre S\)](#)
- [La durée collective hebdomadaire \(lettre D\)](#)

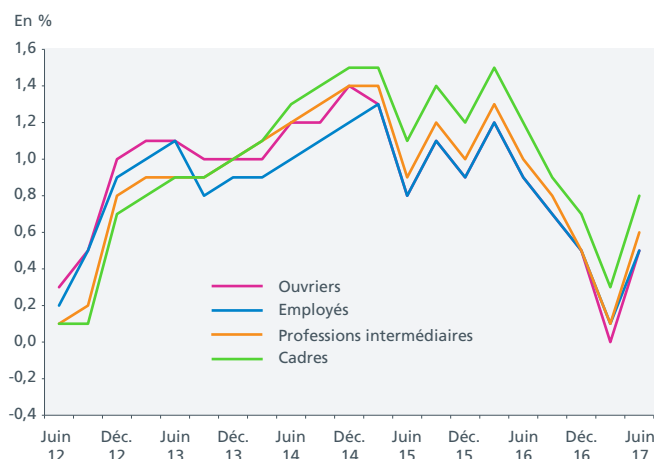
Alban Guichard (DARES).

Graphique 4
Glissement annuel du salaire mensuel de base en euros constants

Par secteur d'activité



Par catégorie socioprofessionnelle



Champ : secteur concurrentiel (hors agriculture et hors emplois publics) ; France métropolitaine.

Sources : Dares, enquête trimestrielle Acemo ; Insee, indice des prix à la consommation pour l'ensemble des ménages et hors tabac.

Tableau 1

Durée hebdomadaire collective moyenne du travail et proportion de salariés au forfait, à temps partiel, en CDD, au 2^e trimestre 2017

	Répartition des salariés à temps complet (hors forfait en jours) par tranche de durée** (en %)				Durée moyenne en fin de trimestre (en heures)	Proportion de salariés (en %) ...		
	Entre 32 et moins de 35 heures	Entre 35 et moins de 36 heures	Entre 36 et moins de 39 heures	39 heures ou plus		... au forfait en jours***	... à temps partiel	... en contrat à durée déterminée
Ensemble (10 salariés ou plus)	3,5	78,6	8,8	9,1	35,6	14,2	15,7	9,0

Par taille d'entreprise*

10 à 19 salariés	0,2	66,4	6,1	27,2	36,5	4,2	16,8	11,0
20 à 49 salariés	0,6	69,9	11,1	18,4	36,3	7,8	17,2	9,6
50 à 99 salariés	1,1	76,6	11,5	10,8	35,9	11,3	17,9	10,5
100 à 249 salariés	2,5	78,6	11,3	7,6	35,7	14,9	14,0	8,9
250 à 499 salariés	4,3	80,3	11,1	4,3	35,5	18,9	12,8	8,6
500 salariés ou plus	6,1	85,3	6,7	1,8	35,2	18,7	15,6	8,0

Par secteur d'activité

DE : Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution	6,2	86,7	4,5	2,7	35,2	7,9	5,6	6,3
C1 : Fabrication de denrées alimentaires, de boisson et de produits à base de tabac	3,8	85,6	5,2	5,4	35,3	9,9	7,2	10,0
C2 : Cokéfaction et raffinage	41,8	54,4	3,7	0,1	34,2	15,0	3,6	4,2
C3 : Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques ; fabrication de machines	10,4	67,2	18,3	4,1	35,5	27,5	4,7	4,0
C4 : Fabrication de matériels de transport	11,8	67,6	16,8	3,8	35,4	27,1	3,6	3,9
C5 : Fabrication d'autres produits industriels	7,5	75,2	9,7	7,6	35,5	14,0	4,4	5,3
FZ : Construction	0,2	62,8	14,4	22,6	36,3	9,0	3,1	5,3
GZ : Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	1,2	73,4	16,5	8,9	35,7	14,6	16,6	9,6
HZ : Transports et entreposage	2,5	79,5	2,4	15,6	36,2	4,2	10,6	6,2
IZ : Hébergement et restauration	5,6	60,0	2,5	31,9	36,8	4,7	30,5	14,4
JZ : Information et communication	1,0	80,5	14,0	4,6	35,5	28,3	8,1	5,2
KZ : Activités financières et d'assurance	10,8	83,0	3,4	2,7	35,1	33,0	11,0	6,5
LZ : Activités immobilières	5,6	81,8	5,4	7,2	35,4	15,7	8,7	6,7
MN : Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien	0,9	87,6	6,0	5,5	35,4	16,5	24,0	11,4
OQ : Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale ****	0,8	95,2	2,5	1,5	35,1	4,6	37,1	15,0
RU : Autres activités de services	2,0	91,2	3,1	3,7	35,2	7,8	34,9	21,0

* Les tailles d'entreprise sont définies en fonction du nombre de salariés comptabilisés en personnes physiques, quel que soit leur temps de travail.

** La durée collective du travail correspondant à un temps complet peut, dans certaines entreprises ou certains établissements, être inférieure à 35 heures.

*** Il s'agit du nombre de salariés au forfait en jours rapporté au nombre de salariés à temps complet.

**** Seules les activités concurrentielles de ce secteur sont prises en compte.

Champ : secteur concurrentiel (hors agriculture et hors emplois publics) ; France métropolitaine.

Source : Dares, enquête trimestrielle Acemo.

Tableau 2

Évolution des salaires mensuels de base par catégorie socioprofessionnelle et secteur d'activité

	Variations trimestrielles (en %)					Variation annuelle au 2 ^e trimestre 2017 (en %)
	2 ^e trim. 2016	3 ^e trim. 2016	4 ^e trim. 2016	1 ^{er} trim. 2017	2 ^e trim. 2017	
Ensemble DE à RU (10 salariés ou plus)	0,3	0,2	0,1	0,6	0,4	1,3
DE à C5 : Industrie.....	0,4	0,2	0,1	0,6	0,5	1,4
FZ : Construction.....	0,3	0,2	0,2	0,7	0,4	1,4
GZ : Commerce.....	0,3	0,2	0,2	0,6	0,3	1,3
IZ : Hébergement et restauration.....	0,2	0,3	0,2	0,5	0,2	1,2
JZ : Information et communication.....	0,6	0,3	0,2	0,5	0,5	1,5
MN : Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien.....	0,2	0,2	0,2	0,6	0,3	1,3
GZ à RU : Tertiaire.....	0,3	0,2	0,2	0,5	0,3	1,2
OUVRIERS	0,3	0,2	0,1	0,5	0,3	1,2
DE à C5 : Industrie.....	0,4	0,2	0,1	0,6	0,4	1,3
FZ : Construction.....	0,4	0,2	0,1	0,7	0,4	1,3
GZ : Commerce.....	0,3	0,2	0,2	0,6	0,4	1,4
IZ : Hébergement et restauration.....	0,1	0,4	0,2	0,5	0,2	1,3
JZ : Information et communication.....	1,4	0,0	0,0	0,1	1,2	1,3
MN : Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien.....	0,2	0,1	0,1	0,5	0,1	0,8
GZ à RU : Tertiaire.....	0,2	0,2	0,1	0,5	0,3	1,1
EMPLOYÉS	0,2	0,2	0,2	0,6	0,3	1,2
DE à C5 : Industrie.....	0,4	0,2	0,2	0,7	0,3	1,3
FZ : Construction.....	0,3	0,1	0,3	0,6	0,3	1,3
GZ : Commerce.....	0,3	0,2	0,2	0,6	0,3	1,2
IZ : Hébergement et restauration.....	0,2	0,3	0,2	0,5	0,1	1,1
JZ : Information et communication.....	0,7	0,2	0,1	0,5	0,6	1,4
MN : Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien.....	0,2	0,2	0,2	0,7	0,2	1,3
GZ à RU : Tertiaire.....	0,2	0,2	0,2	0,6	0,3	1,2
PROFESSIONS INTERMÉDIAIRES	0,3	0,2	0,1	0,5	0,4	1,3
DE à C5 : Industrie.....	0,4	0,2	0,1	0,5	0,5	1,3
FZ : Construction.....	0,3	0,2	0,1	0,9	0,4	1,5
GZ : Commerce.....	0,4	0,2	0,2	0,6	0,4	1,5
IZ : Hébergement et restauration.....	0,2	0,2	0,2	0,6	0,3	1,3
JZ : Information et communication.....	0,7	0,2	0,1	0,4	0,5	1,2
MN : Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien.....	0,3	0,2	0,2	0,6	0,4	1,4
GZ à RU : Tertiaire.....	0,3	0,2	0,2	0,5	0,4	1,3
CADRES	0,4	0,2	0,2	0,6	0,5	1,5
DE à C5 : Industrie.....	0,6	0,2	0,1	0,6	0,6	1,5
FZ : Construction.....	0,4	0,1	0,2	1,1	0,3	1,7
GZ : Commerce.....	0,3	0,2	0,1	0,7	0,5	1,5
IZ : Hébergement et restauration.....	0,4	0,2	0,2	0,4	0,3	1,1
JZ : Information et communication.....	0,4	0,4	0,3	0,5	0,4	1,7
MN : Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien.....	0,3	0,2	0,2	0,6	0,4	1,5
GZ à RU : Tertiaire.....	0,3	0,2	0,2	0,6	0,5	1,5

Champ : secteur concurrentiel (hors agriculture et hors emplois publics) ; France métropolitaine.

Source : Dares, enquête trimestrielle Acemo.

DARES INDICATEURS

est édité par le ministère du travail.

Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques (Dares), 39-43, quai André Citroën, 75902 Paris cedex 15.
<http://dares.travail-emploi.gouv.fr> (Publications)

Directrice de la publication : **Selma Mahfouz**

Rédactrice en chef : **Anne Delahaye**

Secrétariat de rédaction : **Marie Avenel, Thomas Cayet**

Maquettistes : **Guy Barbut, Thierry Duret, Bruno Pezzali**

Conception graphique et impression : ministère du travail.

Réponse à la demande : dares.communication@travail.gouv.fr

Abonnement aux avis de parution de la Dares :

<http://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/avis-de-parution/article/abonnement>

Dépôt légal : à parution. Numéro de commission paritaire : 3124 AD. ISSN 2109 - 4128 et ISSN 2267 - 4756.

Données
des graphiques
et tableaux
accessibles
au format excel

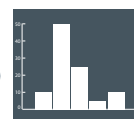


Tableau 3
Évolution des salaires horaires de base des ouvriers et des employés par secteur d'activité

	Variations trimestrielles (en %)					Variation annuelle au 2 ^e trimestre 2017 (en %)
	2 ^e trim. 2016	3 ^e trim. 2016	4 ^e trim. 2016	1 ^{er} trim. 2017	2 ^e trim. 2017	
Ensemble DE à RU (10 salariés ou plus)	0,3	0,2	0,1	0,5	0,3	1,2
DE : Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution	0,2	0,1	0,1	0,3	0,4	0,9
BZ : Industries extractives	0,1	0,3	0,0	0,8	0,4	1,6
DZ : Production et distribution électricité, gaz, vapeur et air conditionné	0,0	0,0	0,1	0,1	0,1	0,3
EZ : Production et distribution eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	0,3	0,1	0,1	0,4	0,4	1,1
C1 : Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	0,3	0,1	0,1	0,6	0,3	1,2
C2 : Cokéfaction et raffinage (*)						
C3 : Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques ; fabrication de machines	0,4	0,3	0,1	0,7	0,6	1,6
CI : Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques	0,3	0,2	0,1	0,7	0,4	1,3
CJ : Fabrication d'équipements électriques	0,5	0,3	0,1	0,7	0,6	1,7
CK : Fabrication de machines et équipements n.c.a.	0,5	0,3	0,1	0,6	0,6	1,6
C4 : Fabrication de matériels de transports	0,5	0,2	0,1	0,6	0,5	1,5
C5 : Fabrication d'autres produits industriels	0,4	0,3	0,1	0,6	0,4	1,4
CB : Fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure	0,5	0,2	0,2	0,5	0,3	1,2
CC : Travail du bois, industries du papier et imprimerie	0,3	0,3	0,1	0,5	0,3	1,1
CE : Industrie chimique	0,4	0,2	0,1	0,8	0,5	1,6
CF : Industrie pharmaceutique	0,4	0,3	0,0	0,5	0,3	1,1
CG : Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques	0,6	0,2	0,1	0,6	0,5	1,4
CH : Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements	0,4	0,4	0,1	0,6	0,4	1,5
CM : Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements	0,3	0,2	0,2	0,7	0,4	1,4
FZ : Construction	0,4	0,2	0,2	0,6	0,4	1,3
GZ : Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	0,3	0,2	0,2	0,6	0,3	1,3
HZ : Transports et entreposage	0,2	0,2	0,1	0,4	0,4	1,0
IZ : Hébergement et restauration	0,2	0,3	0,2	0,5	0,2	1,2
JZ : Information et communication	0,8	0,2	0,1	0,4	0,7	1,4
KZ : Activités financières et d'assurance	0,2	0,2	0,1	0,7	0,5	1,5
LZ : Activités immobilières	0,2	0,2	0,1	0,8	0,2	1,3
MN : Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien	0,1	0,2	0,1	0,6	0,2	1,1
MA : Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques	0,2	0,3	0,2	0,8	0,3	1,6
MB : Recherche-développement scientifique (*)						
MC : Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques	0,1	0,1	0,2	0,3	0,4	1,0
NZ : Activités de services administratifs et de soutien	0,1	0,1	0,1	0,6	0,2	1,0
OQ : Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale (**)	0,2	0,3	0,2	0,4	0,2	1,1
PZ : Enseignement	0,2	0,4	0,1	0,4	0,1	1,0
QA : Activités pour la santé humaine	0,2	0,2	0,1	0,5	0,1	1,0
QB : Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement	0,2	0,3	0,2	0,3	0,4	1,2
RU : Autres activités de services	0,1	0,2	0,2	0,6	0,3	1,3
RZ : Arts, spectacles et activités récréatives	0,2	0,3	0,3	0,6	0,4	1,6
SZ : Autres activités de services	0,1	0,1	0,2	0,7	0,2	1,1
Regroupements particuliers :						
Industrie (DE à C5)	0,4	0,2	0,1	0,6	0,4	1,3
Construction (FZ)	0,4	0,2	0,2	0,6	0,4	1,3
Tertiaire (GZ à RU)	0,2	0,2	0,2	0,5	0,3	1,2

* Données non significatives en raison du faible nombre d'ouvriers et d'employés dans ce secteur d'activité.

** Seules les activités concurrentielles de ce secteur sont prises en compte.

Champ : secteur concurrentiel (hors agricole et hors emplois publics) ; France métropolitaine.

Source : Dares, enquête trimestrielle Acemo.

Les résultats présentés dans cette publication sont établis en nomenclature agrégée « NA ». Celle-ci est fondée sur la nomenclature d'activité économique (Naf rév. 2) depuis le 1^{er} janvier 2008.

Les secteurs d'activité retenus pour présenter les séries statistiques dans cette publication suivent des niveaux d'agrégation dits A 17 et A 38 de la nomenclature agrégée « NA » (pour en savoir plus, cf. le site www.insee.fr rubrique « définitions, méthodes et qualités », puis « nomenclatures », « nomenclature agrégée - NA 2008 »).

Pour permettre des analyses sur longue période, les séries statistiques ont été recalculées en nomenclature agrégée « NA » depuis décembre 1998.