

Mieux comprendre l'évolution

d
e
s **salaires**
depuis la crise

Comparaisons internationales

COLLOQUE ORGANISÉ PAR LA DARES

MERCREDI 13 DÉCEMBRE

SALLE PIERRE LAROQUE - PARIS



Mieux comprendre l'évolution

d
e
s **salaires**
depuis la crise

Comparaisons internationales

Les mécanismes de rigidité salariale à l'échelle macroéconomique

Rigidité nominale aux Etats-Unis et indexation en Europe

Antonia Lopez-Villavicencio

GATE-CNRS, Université de Lyon 2, France

Sophie Saglio

LED, Université de Paris 8, France

La relation entre chômage et salaires au niveau macroéconomique

- Relation inverse entre les salaires et le chômage : rigidité
- Relation positive entre les salaires et l'inflation : indexation
- Mais relation instable :

Le rôle des **institutions du marché de travail** :

- la rigidité des salaires est plus importante dans les pays avec des fortes institutions

Le rôle de la **politique monétaire**:

- la stabilité inflationniste réduit l'indexation

Les questions :

- Quels sont les **mécanismes de fixation des salaires** en France, en Europe aux États-Unis et Japon et leurs impacts sur les trajectoires salariales et en termes de rigidités salariales ?
- En Europe, la **flexibilité** des salaires est-elle un substitut aux ajustements des taux de change ?
- Quel est le rôle du **contexte institutionnel** dans la formation des salaires : mécanismes d'indexation et flexibilité ?
- Quel est le rôle de la **politique monétaire** ?

La relation entre salaires, chômage et inflation au niveau macroéconomique. Estimation

- **La courbe de Phillips** : relation statistique entre la croissance des salaires et le taux de chômage (et l'inflation)

$$\Delta w_t = a + \gamma \pi_t^e - \psi U_t + \varepsilon_t$$

- Avec des fondements microéconomiques => **la nouvelle courbe de Phillips néo-keynésienne**

$$\Delta w_t = a + \gamma \pi_{t-1} + \psi_0 U_t + \psi_1 U_{t-1} + \varepsilon_t$$

- **Indexation**: les changements de salaires dus à l'inflation
- **Rigidité** : fraction de travailleurs gardant leur salaire inchangé au cours d'une période donnée.

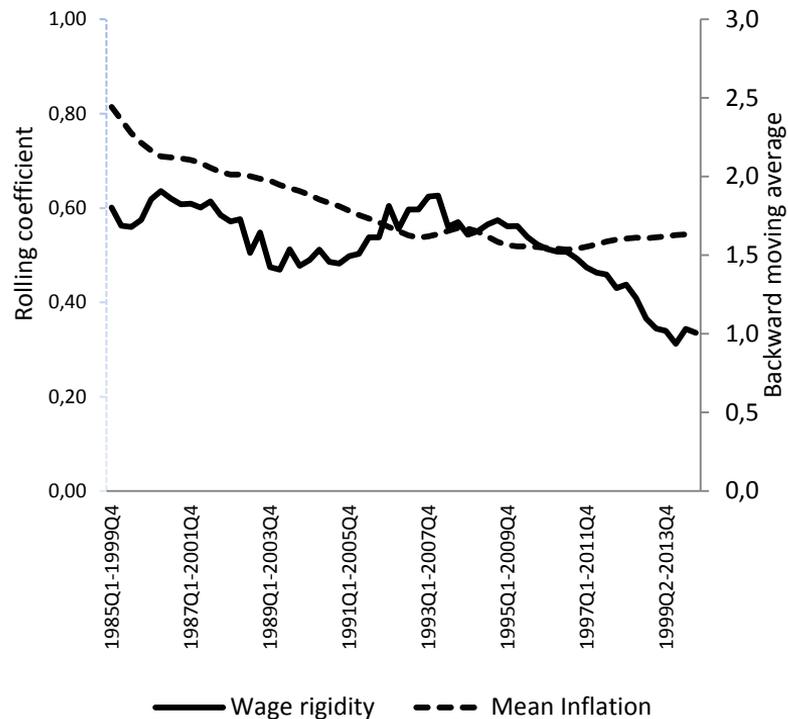
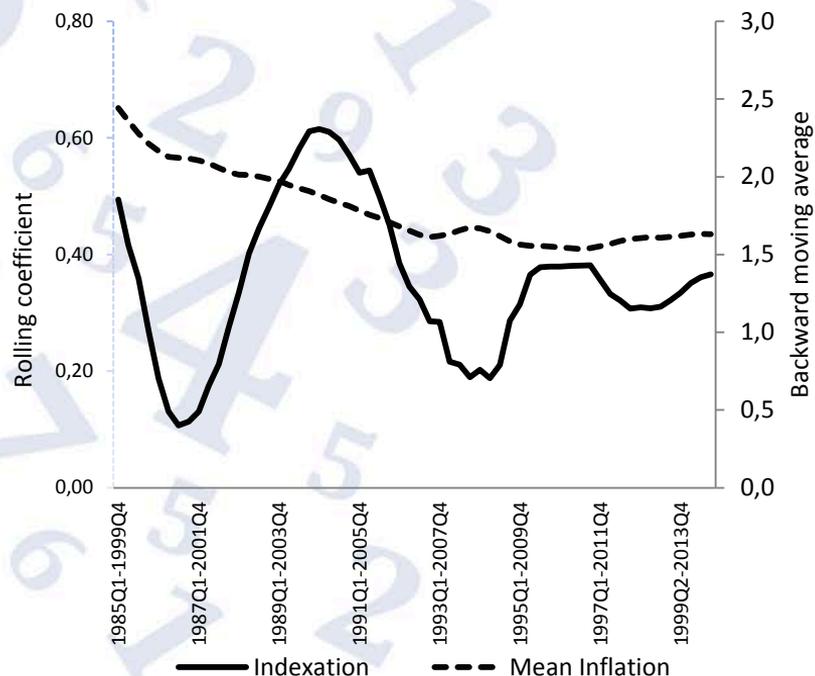
Données et définitions

- Pays de l'OCDE: Autriche, Danemark, Finlande, France, Allemagne, Ireland, Italie, Japon, Pays Bas, Norvège, Portugal, Espagne, Suède, RU et les EU
- 1985 T1-2014 T4
- Taux de chômage, inflation et salaire horaire dans la manufacture
- Rigidité du marché du travail:
 - degré de la protection de l'emploi
 - couverture de négociation ajustée
 - coordination des négociations salariales
 - intervention du gouvernement dans la négociation salariale

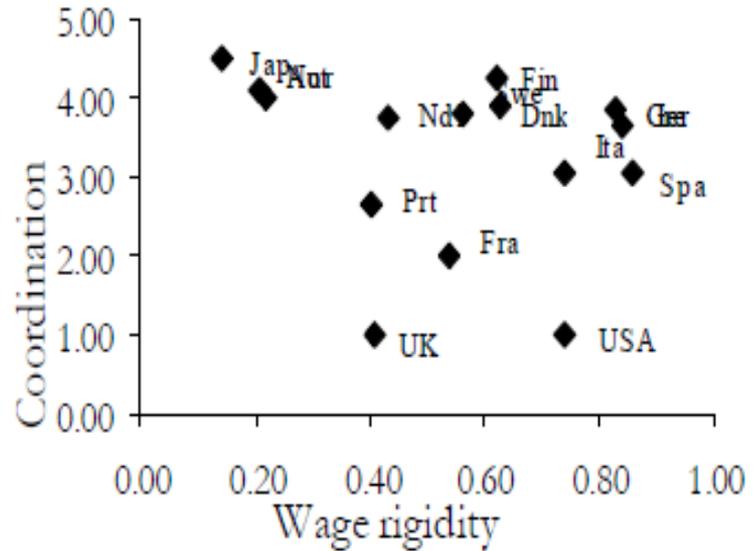
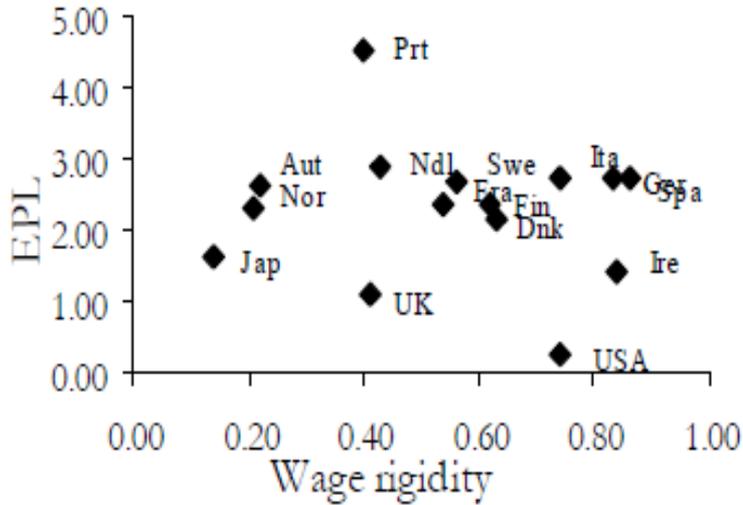
Les résultats :

Pays	Indexation	Rigidité
France	0.61	0.54
Allemagne	0.21	0.74
Espagne	1.01	0.86
Italie	0.91	0.74
Pays Bas	0.66	0.43
Moyenne Europe	0.73	0.56
Japon	0.31	0.14
Etats-Unis	0.16	0.74

L'évolution de l'indexation et la rigidité en France



Les institutions du marché du travail, la rigidité et l'indexation



Indexation, rigidité et inflation

Pays	Indexation	Indexation dans un environnement à forte inflation	Rigidité	Rigidité dans un environnement à forte inflation
France	non	oui	oui	oui
Allemagne	oui	oui	oui	oui
Espagne	oui	oui	oui	oui
Italie	non	oui	oui	oui
Pays Bas	non	oui	oui	oui
Japon	non	oui	oui	oui
Etats-Unis	non	oui	oui	oui

Indexation, rigidité et marché du travail

Pays	Degré de protection de l'emploi faible	Degré de protection de l'emploi plus forte	Coordination plus faible	Coordination plus forte
Indexation	oui	oui mais plus important	non	oui
Rigidité	oui	oui	oui	oui

Principaux résultats (1) :

- Estimation d'une forme réduite de la nouvelle courbe de Phillips néo-keynésienne sur la période 1985-2014.
- Mécanismes à l'origine des rigidités salariales ont des **poids différents selon les pays** :
 - la **rigidité** nominale est forte aux Etats-Unis
 - les mécanismes **d'indexation sur l'inflation** dominant en Europe
 - En Europe: la **flexibilité de salaires** ne peut pas remplacer la manque des ajustements du taux de change
- Dans la plupart des pays, les salaires sont devenus **plus flexibles** après la crise de 2008

Principaux résultats (2) :

- Rôle de la politique monétaire et les « institutions » du marché du travail
 - la formation des salaires dépend du **régime d'inflation** : en période de faible inflation, les mécanismes d'indexation se relâchent
 - **l'indexation sur l'inflation** passée est plus importante dans les pays où la négociation salariale est fortement coordonnée, où l'état a une posture interventionniste dans les négociations, et où le taux de couverture des salariés par des accords collectifs est élevé
 - la rigidité nominale est **indépendante des institutions**.
- **Pour la France** :
 - occupe une position intermédiaire, aussi bien du point de vue de la rigidité salariale que de l'intensité d'indexation des salaires sur l'inflation passée
 - la rigidité salariale s'inscrit en baisse depuis 2012

Mieux comprendre l'évolution

d
e
s **salaires**
depuis la crise

Comparaisons internationales

MERCI

COLLOQUE ORGANISÉ PAR LA DARES

MERCREDI 13 DÉCEMBRE

SALLE PIERRE LAROQUE - PARIS



DARES
direction de l'animation de la recherche,
des études et des statistiques