

Colloque sur l'emploi des seniors

organisé par la DARES

**Does the welfare state make older
workers unemployable**

par Gilles Saint Paul

Commentaires de Pierre Pestieau

14 octobre 2010

Paris



- Pourquoi de si faibles taux d'activité chez les 55-65 ans ?

Avant de lire GSP


- Facteur majeur : côté offre, toute une batterie d'incitants à quitter le marché du travail prématurément
- Concept de taxe implicite, taxe sur le prolongement d'activité

NBER/OECD

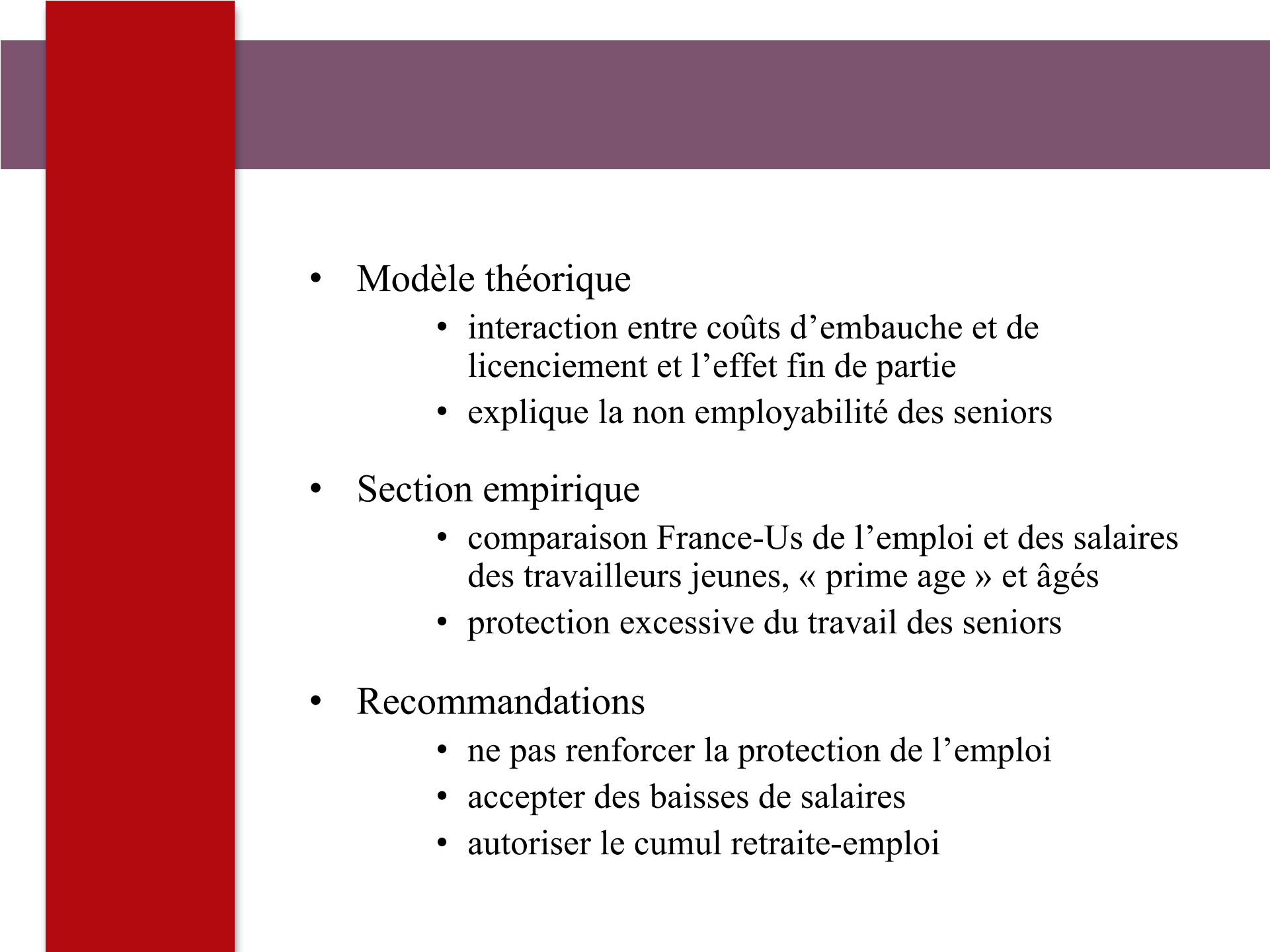
- Relation entre cette taxe et l'âge effectif de départ à la retraite

- Origine : collusion entre l'Etat et les partenaires sociaux
- Chacun y trouvant son compte
 - Etat et syndicat : emploi des jeunes
 - Patronat : main d'oeuvre coûteuse
- Remède: inciter à partir à la retraite plus tard
 - Supprimer les préretraites
 - Recibler l'assurance invalidité
 - Rendre le système de retraites neutre

- En fait il y a deux façons de stimuler l'emploi des seniors :
 - côté offre : introduire de la neutralité actuarielle dans la sécurité sociale
 - côté demande : les rendre employables
- Message de GSP double :
 - côté demande est aussi important (peu exploré)
 - c'est la faute à l'Etat Providence
- Excellente contribution

- 
- Les deux premières sections (théoriques) me paraissent plus convaincantes que la troisième
 - Comparaison Etats-Unis/Etats-Unis n'est pas exemplaire
 - Dernière section suggère des réformes

- En fait le papier porte sur les rigidités du marché du travail plutôt que sur l'Etat Providence comme tel
- 3 caractéristiques des travailleurs âgés :
 - l'horizon de leur vie active se rapproche
 - leur productivité décroît (par rapport à leurs salaires)
 - capital humain plus spécifique
- 3 implications
 - salaires devraient décroître
 - allocations de chômage élevées relativement aux salaires attendus (backward indexation)
 - coûts de licenciement et d'embauche prohibitifs (contribution Delalande)

- 
- **Modèle théorique**
 - interaction entre coûts d'embauche et de licenciement et l'effet fin de partie
 - explique la non employabilité des seniors
 - **Section empirique**
 - comparaison France-Us de l'emploi et des salaires des travailleurs jeunes, « prime age » et âgés
 - protection excessive du travail des seniors
 - **Recommandations**
 - ne pas renforcer la protection de l'emploi
 - accepter des baisses de salaires
 - autoriser le cumul retraite-emploi



- Commentaires

Trois hypothèses qu'il reste à prouver

- relation entre état providence et employabilité des seniors
- productivité décroissant avec l'âge
- effet ciseau : salaire supérieur à la productivité en fin de carrière

Problème de culture et de mentalités. Voir le statut des infirmières et des professeurs dans d'autres pays