V1Z - Infirmiers, sages-femmes

Synthèse

En moyenne sur la période 2012-2014, 543 000 personnes sont infirmiers et 24 000 sont sages-femmes. Les infirmiers administrent les soins médicaux selon les prescriptions médicales en secteur hospitalier ou para-hospitalier et en médecine de ville. Les sages-femmes constituent une profession médicale à part entière : elles pratiquent le suivi de la grossesse, l'accouchement ainsi que les soins post-nataux délivrés à la mère et l'enfant. Depuis le début des années 1980, le nombre d'infirmiers et sages-femmes a augmenté de plus de 210 000 personnes, hausse davantage marquée depuis ces dix dernières années. En Bretagne et dans le Sud de la France, ces professions représentent plus de 2,5 % de l'emploi régional.

Ces professions sont essentiellement occupées par des femmes (87 %). Le vieillissement de la population exerçant ces métiers est important : 25 % des infirmiers et sages-femmes sont âgés d'au moins 50 ans, contre seulement 7 % il y a trente ans. L'existence de quotas d'étudiants infirmiers influe sur le renouvellement de la profession par les jeunes générations. Les 25-34 ans restent cependant surreprésentés parmi les infirmiers et sages-femmes (32 %, contre 23 % dans l'ensemble des métiers).

Avant la mise en place de la loi de 2009 portant réforme de l'hôpital et relative aux patients, à la santé et aux territoires, posséder un diplôme de niveau bac + 2 était la norme et concernait près de huit infirmiers et sages-femmes sur dix. Les études d'infirmier durent trois ans et permettent désormais l'obtention d'un diplôme d'Etat d'infirmier et du grade universitaire de licence (bac + 3). Les études pour devenir sage-femme durent quant à elle cinq ans après le baccalauréat.

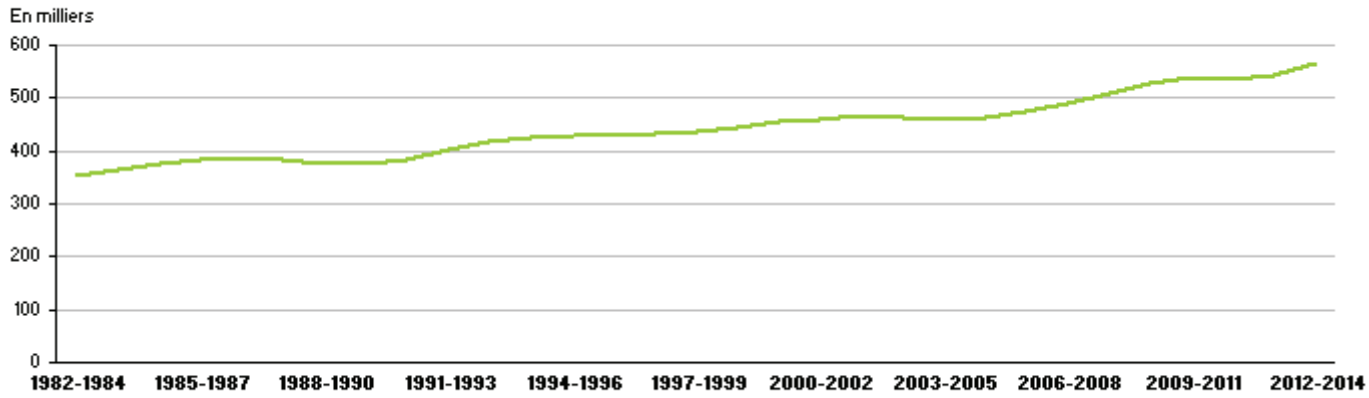
Les infirmiers et sages-femmes exercent très majoritairement dans la fonction publique (65 %). L'exercice libéral de ces deux métiers s'est néanmoins développé au cours des trente dernières années, et concerne désormais 12 % des infirmiers et sages-femmes. Les horaires « atypiques » (travail de nuit, le week-end) sont inhérents à ces métiers. Professions très féminisées, la part du temps partiel (25 %) y est plus élevée que dans l'ensemble des métiers. Les niveaux de rémunération reflètent en grande partie les grilles de salaires en usage dans la fonction publique hospitalière, indexées sur le niveau de formation et l'ancienneté : 41 % des personnes à temps complet perçoivent un salaire mensuel net compris entre 1 500 € et 2 000 €, et 48 % un salaire entre 2 000 € et 3 000 €.

La mobilité (hors fonction publique) des infirmiers et sages-femmes est élevée et continue d'augmenter : le taux de rotation a presque doublé en quelques années et s'élève à 189 % en 2014. En parallèle, la part des contrats à durée limitée dans les embauches a fortement augmenté, pour s'établir à 95 % en 2014. Ce type de contrat, en progression par rapport au début des années 1980, concerne désormais 7 % des emplois.

La demande d'emploi est quasi inexistante dans ces deux professions auxquelles on accède principalement par concours.

Dynamique de l'emploi

Graphique 1 – Emploi des infirmiers, sages-femmes



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares.

Tableau 1 – Emploi des infirmiers, sages-femmes

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2012-2014	2012-2014
Infirmiers	445 000	543 000	96
Sages-femmes	16 000	24 000	4
Infirmiers, sages-femmes	**461 000**	**567 000**	**100**

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2012 à 2014, traitement Dares.

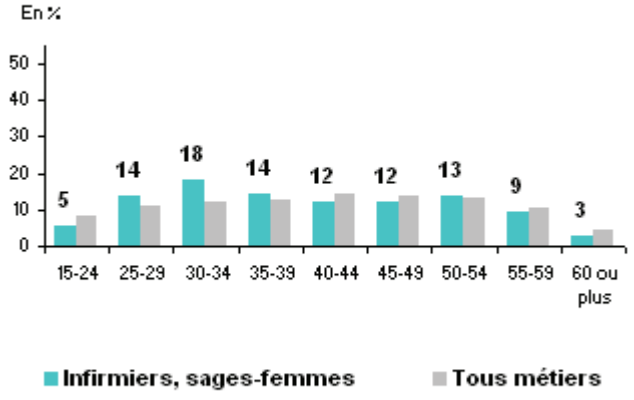
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Infirmiers, sages-femmes	Tous métiers
De 1982-1984 à 2002-2004	1,4	0,5
De 2003-2005 à 2012-2014	3,5	0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares.

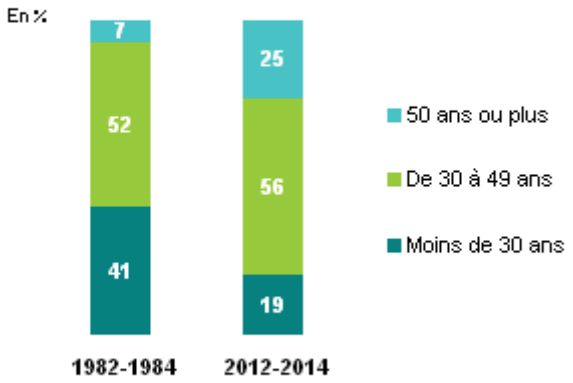
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des infirmiers, sages femmes



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2012 à 2014, traitement Dares.

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des infirmiers, sages-femmes



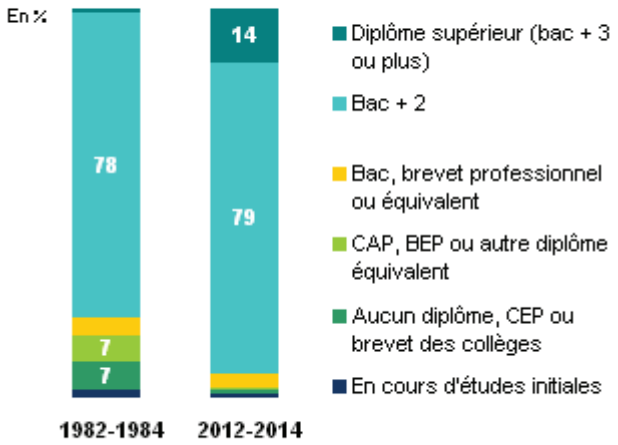
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2012 à 2014, traitement Dares.

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

	Infirmiers, sages-femmes		Tous métiers
En %	1982-1984	2012-2014	2012-2014
Parmi les moins de 30 ans	89	90	47
Parmi les 30 à 49 ans	88	87	48
Parmi les 50 ans ou plus	84	85	49
Ensemble	**88**	**87**	**48**

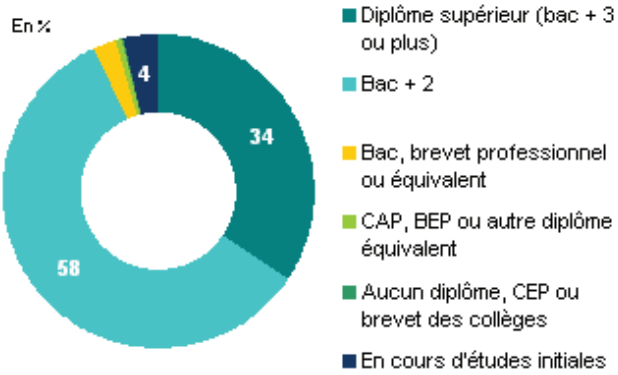
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2012 à 2014, traitement Dares.

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des infirmiers, sages-femmes



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2012 à 2014, traitement Dares.

Graphique 5 – Niveau de diplôme des infirmiers, sages-femmes de moins de 30 ans



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2012 à 2014, traitement Dares.

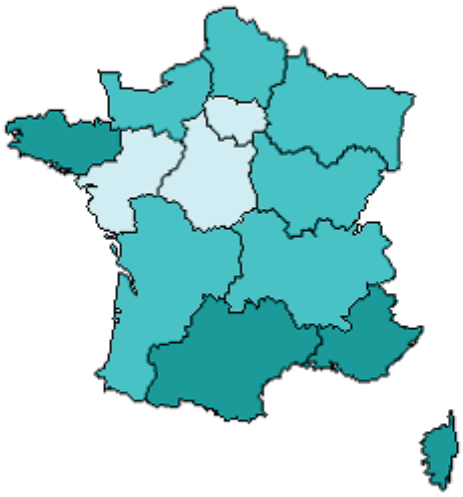
Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des infirmiers, sages-femmes de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possèdant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

En %

Spécialités de formation	2012-2014
Santé	96

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2012 à 2014, traitement Dares.

Carte 1 – Part des infirmiers, sages-femmes dans l'emploi régional



En % 1,5 - 2,0 2,0 - 2,5 2,5 - 3,0

Source : recensement de la population 2012, Insee, traitement Dares.

Qualité de l'emploi

Tableau 5 - Statut

	Infirmiers, sages-femmes		Tous métiers	Tous métiers (salariés uniquement)
En %	1982-1984	2012-2014	2012-2014	2012-2014
Non-salariés, chefs d'entreprise	8	12	11	-
Apprentis	0	0	1	2
Intérimaires	0	1	2	2
Contrats à durée déterminée	4	7	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	88	80	77	86

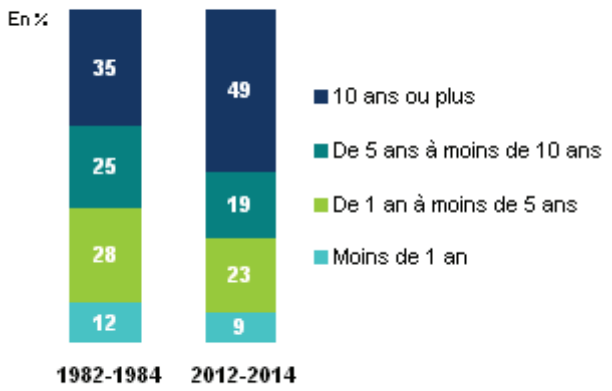
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2012 à 2014, traitement Dares.

Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

	Infirmiers, sages-femmes	Tous métiers
En %		
Temps partiel	25	18
Temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	32	40
Sous-emploi	3	6

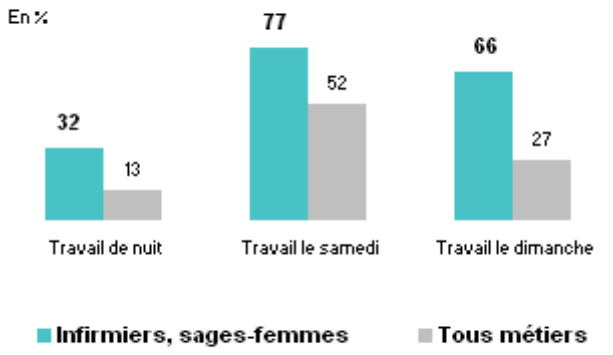
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2012 à 2014, traitement Dares.

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des infirmiers, sages-femmes



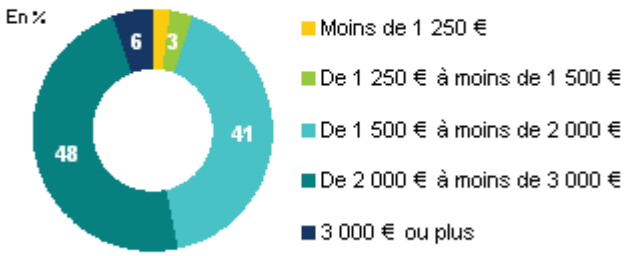
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2012 à 2014, traitement Dares.

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des infirmiers, sages-femmes



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2012 à 2014, traitement Dares.

Graphique 8 – Salaire mensuel net des infirmiers, sages-femmes salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2012 à 2014, traitement Dares.

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'€ la plus proche)

Infirmiers, sages-femmes	2 000
Tous métiers	1 800

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2012 à 2014, traitement Dares.

Caractéristiques des employeurs

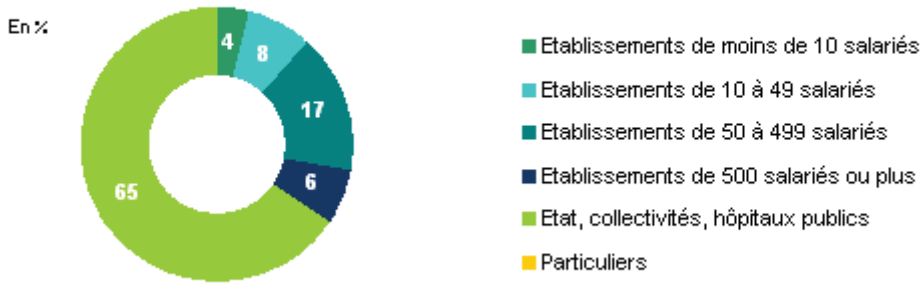
Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des infirmiers, sages-femmes

En %

Secteurs employeurs	2012-2014
Activités pour la santé humaine	80
Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement	12
Autres secteurs	8

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2012 à 2014, traitement Dares.

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les infirmiers, sages-femmes salariés



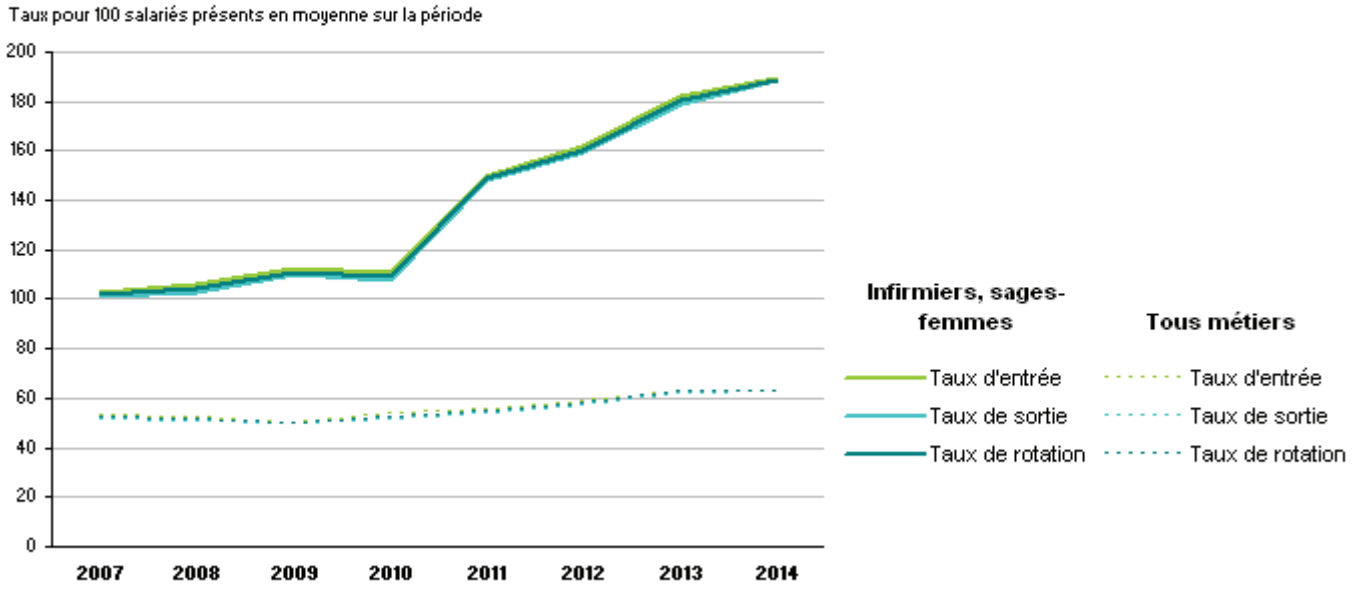
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2012 à 2014, traitement Dares.

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

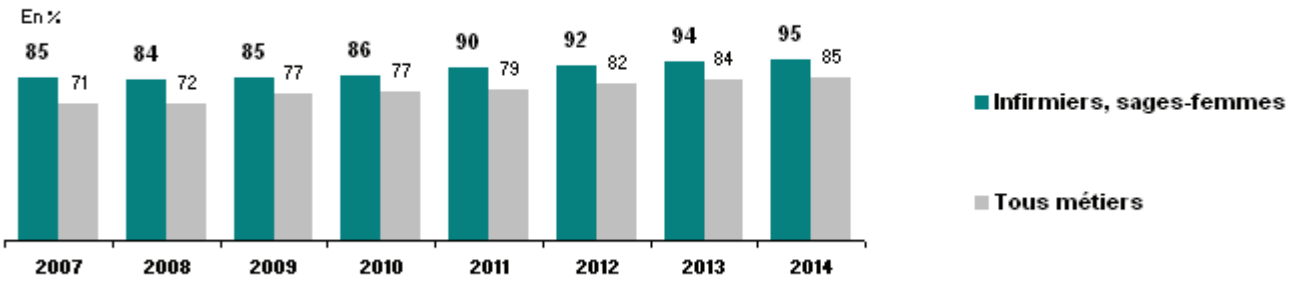
Graphique 10 – Évolution des mouvements de main-d'oeuvre des infirmiers, sages-femmes

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année N et l'effectif salarié moyen sur la période N-2 à N. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.



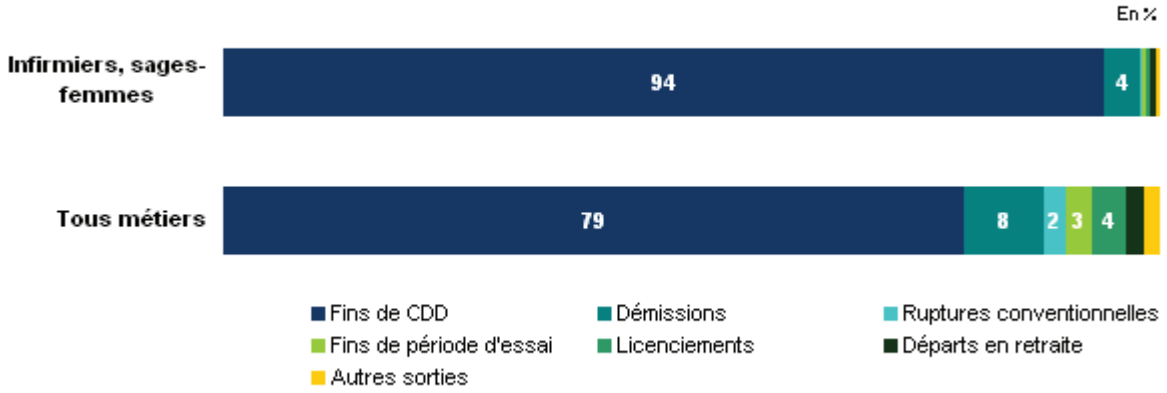
Sources : DMMO-EMMO, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares.

Graphique 11 – Part des CDD dans les embauches des infirmiers, sages-femmes



Source : DMMO-EMMO, Dares.

Graphique 12 – Sorties des infirmiers, sages-femmes en 2014

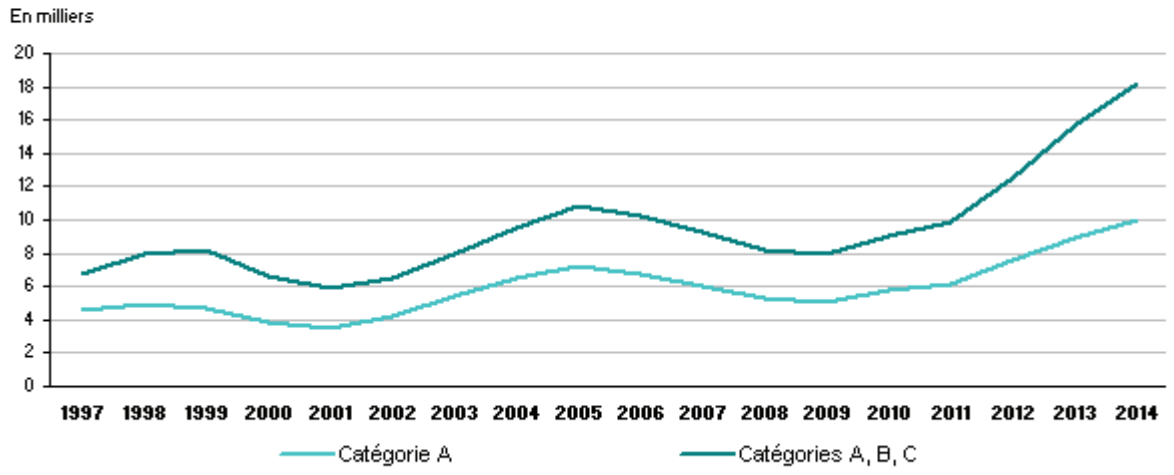


Source : DMMO-EMMO 2014, Dares.

Marché du travail

Demandeurs d'emploi de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi.
Demandeurs d'emploi de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi.

Graphique 13 – Demandeurs d'emploi infirmiers, sages-femmes



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares.

Tableau 9 – Demandeurs d'emploi de catégorie A infirmiers, sages-femmes

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2014	2014
Infirmiers	4 300	9 700	96
Sages-femmes	300	400	4
Infirmiers, sages-femmes	**4 600**	**10 100**	**100**

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares.

Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégories A, B, C infirmiers, sages-femmes

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2014	2014
Infirmiers	6 300	17 500	96
Sages-femmes	400	700	4
Infirmiers, sages-femmes	**6 700**	**18 200**	**100**

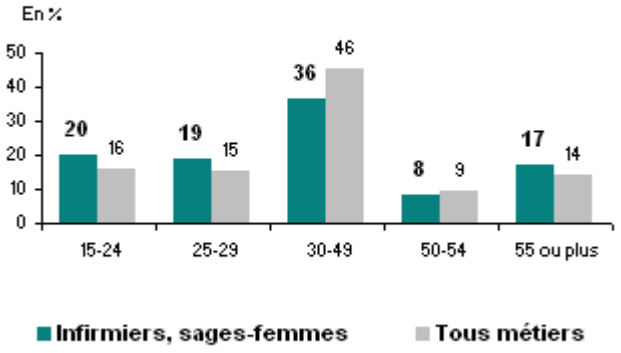
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares.

Tableau 11 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A infirmiers, sages-femmes en 2014

En %	Infirmiers, sages-femmes	Tous métiers
Part des femmes	86	47
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	22	38

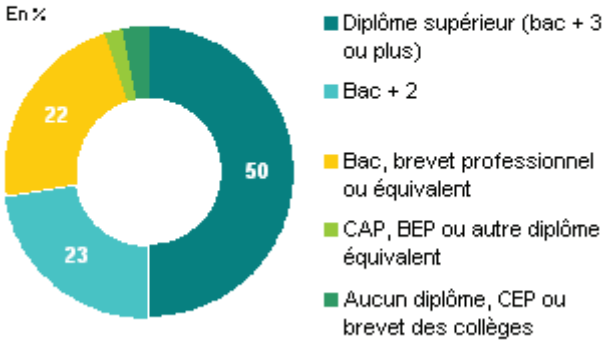
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares.

Graphique 14 – Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A infirmiers, sages-femmes en 2014



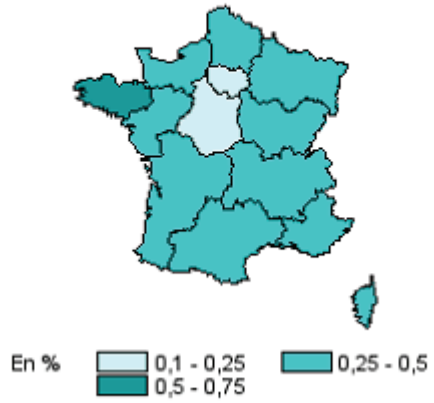
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares.

Graphique 15 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A infirmiers, sages-femmes en 2014



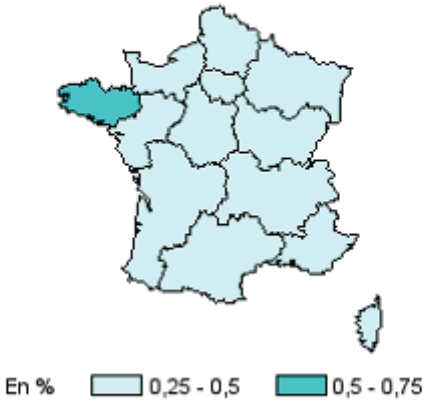
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares.

Carte 2 – Part des infirmiers, sages-femmes dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2014



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares.

Carte 3 – Part des infirmiers, sages-femmes dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2014



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares.

Tableau 12 – Caractéristiques du marché du travail des infirmiers, sages-femmes en 2014

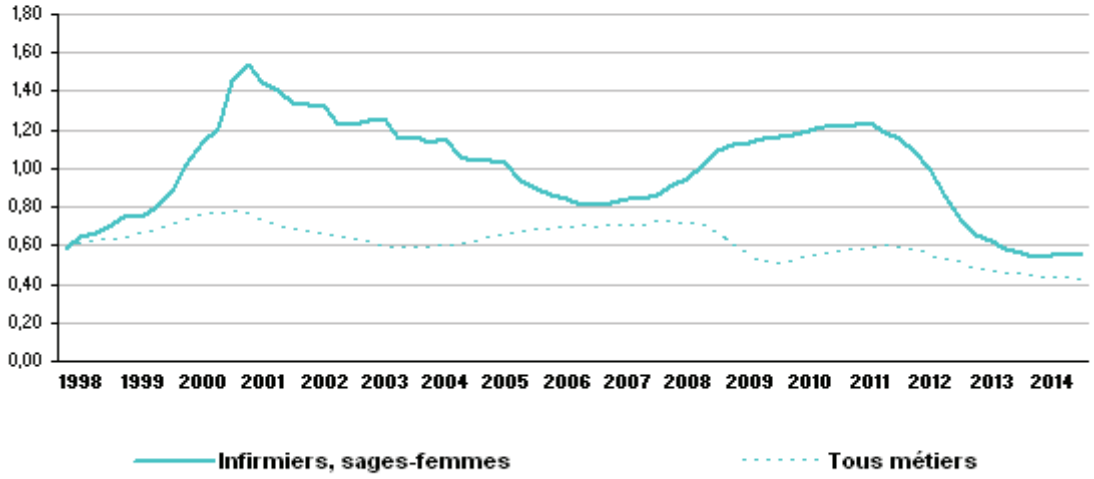
En %	Infirmiers, sages-femmes	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	2	12
Taux de demande d'emploi des femmes	2	11
Taux de demande d'emploi des hommes	2	12
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	63	52
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	58	63

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2014 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2012 à 2014 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2014. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emploi présentes en fin d'année 2014 à celles de la fin de l'année 2013 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2014.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2012 à 2014, traitement Dares.

Graphique 16 – Évolution des tensions sur le marché du travail des infirmiers, sages-femmes

L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.



Source : Dares-Pôle emploi, données trimestrielles en glissement annuel, traitement Dares.

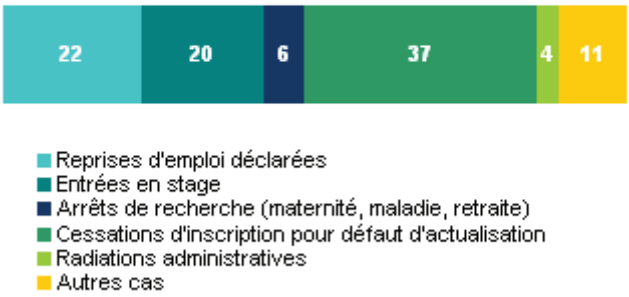
Graphique 17 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C infirmiers, sages-femmes en 2014

En %

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares.

Graphique 18 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C infirmiers, sages-femmes en 2014

En %



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares.